



Meerjaren beleidsplan 2026-2029

Vastgesteld op 18 december 2025

Missie & Visie:

- **Missie: Waarom we bestaan?**

‘Samen sterk in Zorg & Welzijn onderwijs’ positioneert het Platform VMBO Zorg & Welzijn als dé verbindende factor voor docenten en scholen in het Zorg & Welzijn onderwijs. Het platform wil een gemeenschap creëren waar kennisuitwisseling en samenwerking tussen vmbo-scholen centraal staan om te bouwen aan eigentijds en aantrekkelijk Z&W-onderwijs. Daarnaast wil het platform regionale samenwerking met het mbo en het werkveld stimuleren om het onderwijs contextrijker te maken en daarmee meer én de juiste leerlingen te laten kiezen voor werk in de sector ZW.

- **Visie: De toekomst van het platform**

Het platform wil de samenwerking tussen de aangesloten scholen binnen het platform versterken, kennisuitwisseling bevorderen en een blijvende impact hebben op de duurzame ontwikkeling van het Z&W onderwijs. Het platform faciliteert hierin regionale en landelijke netwerkdagen waarin kennisdeling, inspiratie en verbinden centraal staan.

Hierdoor dragen we bij aan de **kwaliteit van Z&W onderwijs** en **professionele ontwikkeling van docenten**.

Daarnaast willen we de brug zijn tussen de aangesloten scholen, het MBO en het werkveld in de regio om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen die zowel landelijk als regionaal spelen.

Het Platform VMBO Z&W wil een toegankelijk, betrouwbaar en actueel platform zijn waar docenten de informatie vinden die ze nodig hebben om hun leerlingen te inspireren en klaar te stomen voor (een keuze voor) de praktijk/een beroepsopleiding.

Dit alles gebaseerd op de onderstaande **Kernwaarden**:

- **Verbinding:**

Een dynamisch en duurzaam netwerk bouwen tussen Z&W professionals van de aangesloten scholen en het stimuleren van verbinding met mbo en werkveld in de regio. Door middel van samenwerking en het delen van ervaringen en materialen in gezamenlijkheid werken aan de kwaliteit van het onderwijs.

- **Inspiratie & kennisdeling:**

Het delen van nieuwe ideeën en actuele ontwikkelingen ten aanzien van onderwijs én de sector zorg en welzijn, die Z&W professionals inspireren en aanzetten om deze in te zetten in hun Z&W onderwijs. Kennisdeling versterkt de verbondenheid en ontwikkelkracht binnen het onderwijsnetwerk van onze deelnemers.

Doelgroep: wie is onze klant?

Bij het Platform VMBO Z&W zijn zo'n 200 vmbo-scholen aangesloten die het beroepsgerichte of het praktijkgerichte programma Z&W aanbieden in de verschillende leerwegen (bb, kb, gl, tl, vso).

De activiteiten die het platform organiseert, zijn bedoeld voor alle Z&W professionals (docenten, instructeurs, onderwijsassistenten) van de aangesloten vmbo-scholen.

Docenten van andere schoolsoorten (Pro, Havo) kunnen aansluiten op eigen verzoek, maar in de activiteiten richten we ons op vmbo-professionals die onderwijs verzorgen om leerlingen voor te bereiden en te laten oriënteren op de mbo-opleiding binnen Z&W.

Wie zijn onze partners?

Het platform heeft een Raad van Advies die als adviesorgaan optreedt voor het bestuur. De Raad van Advies is samengesteld uit vertegenwoordigers van stakeholders die een groot belang hebben bij de ontwikkeling van vmbo-programma's in de sector zorg en welzijn. Zoals Btg ZWS (MBO Raad), RegioPlus, SLO, Cito, CvTE en de lerarenopleidingen Gezondheidszorg en Welzijn.

Daarnaast onderhoudt het platform contact met andere stakeholders als het ministerie van OCW, het ministerie van VWS, brancheorganisaties, WorldSkills Netherlands en SBB.

Het platform participeert in het samenwerkingsverband van platforms in het vmbo (Stichting Platforms Vmbo – SPV).

Inhoudelijke speerpunten voor de periode 2026-2029.

Onderstaand meerjarenbeleidsplan wordt halverwege de beleidsperiode geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan (inclusief communicatieplan) op basis van de PDCA-cyclus.

	Waar werken we aan in de periode 2026-2029?	Wat gaan we hiervoor doen?
Verbinding Een dynamisch en duurzaam netwerk bouwen tussen Z&W professionals.	Samenbrengen van ZW professionals. Verbinding draait om het samenbrengen van docenten om ervaringen te delen en samen te leren via ontmoetingen van allerlei professionals binnen de sector zorg en welzijn.	- Er is jaarlijks een vaste structuur van regionale netwerkbijeenkomsten, landelijke dag Z&W en online sessies. - Z&W professionals worden gestimuleerd om intercollegiale schoolbezoeken af te leggen.
	Inzetten op (regionale) samenwerking met mbo en werkveld. Nauwere samenwerking met mbo en zorginstellingen om te zorgen voor een contextrijk curriculum met gastlessen en buitenschoolse opdrachten/stage.	- Er is jaarlijks contact met Regioplus en MBO-raad. - Regiobestuurders zijn betrokken bij het regionale netwerk van lerarenopleiding G&W, regionale werkgeversorganisaties en ROC's. - Regionale partners worden uitgenodigd voor regionale docentenbijeenkomsten. - Good practices van samenwerking in de regio worden gevolgd en gedeeld.
	Focus op actieve betrokkenheid ZW professionals. Voor meer draagvlak en eigenaarschap worden ZW professionals actief betrokken.	- Aangesloten scholen fungeren als gastschool voor regionale netwerkbijeenkomsten. - Klankbordgroepen geven input te geven over onderwerpen die Z&W professionals aangaan. - Aangesloten scholen presenteren good practices tijdens docentenbijeenkomsten/online sessies.
	Zichtbaarheid vergroten en werving nieuwe scholen We streven naar een nog grotere dekking van vmbo-scholen met een profiel Z&W door ons als platform nog meer te profileren.	- Grafische weergave maken van doelen en activiteiten van het platform. - Website actueel houden. - Op regelmatige basis een digitale nieuwsbrief versturen aan aangesloten scholen én alle andere geïnteresseerden. - Op regelmatige basis een nieuwsbericht via LinkedIn delen. - Actieplan maken voor werving nieuwe scholen.

	Waar werken we aan in de periode 2026-2029?	Wat gaan we hiervoor doen?
Inspiratie & kennisdeling Het delen van nieuwe ideeën en actuele ontwikkelingen ter inspiratie voor de ZW-professionals.	Richting geven aan de inhoud en kwaliteit van Z&W onderwijs Beïnvloeden van het (examen)programma Z&W op basis van ervaringen van de docenten en actuele ontwikkelingen in het werkveld.	- Vertalen van nieuwe inzichten op het gebied van leren en ontwikkelen van leerlingen in relatie tot het profielvak Z&W tijdens online sessies, regionale netwerkbijeenkomsten en de landelijke dag Z&W. - Vertalen van noviteiten/ vernieuwende werkaanpak binnen het werkveld naar het Z&W onderwijs. - Jaarlijks evaluatiegesprek met CvTE en Cito ten aanzien van CSPE. -
	Versterking van professionalisering Professionaliseringsaanbod verzorgen op basis van actuele ontwikkelingen in de sector.	- Onderhouden contact met SPV ivm het aanbieden van scholingen via Bijscholing vmbo. - Behoeftenonderzoek naar bijscholing vindt 1x per 2 jaar plaatst. - Contacten met de lerarenopleiding via het Landelijk overleg G&W.
	Stimuleren van kennisdeling ZW professionals aanzetten om het (regionale) netwerk meer te benutten.	- Kennisdeling organiseren tijdens regionale netwerkbijeenkomsten. - Onderzoek naar mogelijkheden en haalbaarheid centrale kennisbank. - LinkedIn inzetten voor delen good practices.