

Jaarplan 2026

Verbinding

Een dynamisch en duurzaam netwerk bouwen tussen Z&W professionals.

Waar werken we aan in de periode 2026-2029?	Wat gaan we hiervoor doen in 2026?	Wie is aanspreekpunt?
Samenbrengen van ZW professionals. Verbinding draait om het samenbrengen van docenten om ervaringen te delen en samen te leren via ontmoetingen van allerlei professionals binnen de sector zorg en welzijn.	➤ In elke regio (5x) een regionale bijeenkomst - 15 januari: regio Zuid - 22 januari: regio Midden-oost - 29 januari: regio Midden-west - 5 februari: regio Noord-west - 12 februari: regio Noord-oost ➤ Maandelijks een online sessie: maart t/m juni + november + december. ➤ Landelijke dag: 1 oktober 2026. ➤ Plan maken om intercollegiale schoolbezoeken te stimuleren en activeren.	Wilma Roijackers mail@wilmaroijackers.nl
Inzetten op (regionale) samenwerking met mbo en werkveld. Nauwere samenwerking met mbo en zorginstellingen om te zorgen voor een contextrijk curriculum met gastlessen en buitenschoolse opdrachten/stage.	➤ Samenwerkingspartners worden uitgenodigd voor een bestuursvergadering. ➤ Teams overleg met RegioPlus. ➤ Teams overleg met MBO Raad. ➤ Regionale partners worden uitgenodigd voor regionale en landelijke docentenbijeenkomsten. ➤ Good practices van VABOK-Z&W delen tijdens landelijke dag / online sessie	Peter Francken Peter.francken@commanderijcollege.nl
Focus op actieve betrokkenheid ZW professionals. Voor meer draagvlak en eigenaarschap worden ZW professionals actief betrokken.	➤ Aangesloten scholen uitnodigen als gastschool voor regionale netwerkbijeenkomsten en presenteren hun werkwijze. ➤ Klankbordgroep samenstellen en inzetten voor input landelijke dag. ➤ Aangesloten scholen presenteren good practices tijdens docentenbijeenkomsten/online sessies.	Christa Hakkenberg hkn@kalsbeek.nl
Zichtbaarheid vergroten en werving nieuwe scholen We streven naar een nog grotere dekking van vmbo-scholen met een profiel Z&W door ons als platform nog meer te profileren.	➤ Verkiezing Z&W docent/uitblinker van het jaar en ambassadeurschap van de winnaars vormgeven. ➤ Digitale flyer maken van doelen en activiteiten van het platform. ➤ Website actualiseren. ➤ 6x digitale nieuwsbrief én bij actuele zaken een nieuwsflits versturen aan aangesloten scholen én alle andere geïnteresseerden. ➤ 2x per week een nieuwsbericht via LinkedIn delen ➤ Actieplan maken voor werving nieuwe scholen.	Peter Francken Peter.francken@commanderijcollege.nl

Inspiratie & kennisdeling

Het delen van nieuwe ideeën en actuele ontwikkelingen ter inspiratie voor de ZW-professionals.

Waar werken we aan in de periode 2026-2029?	Wat gaan we hiervoor doen in 2026?	Wie is aanspreekpunt?
Richting geven aan de inhoud en kwaliteit van Z&W onderwijs Beïnvloeden van het (examen)programma Z&W op basis van ervaringen van de docenten en actuele ontwikkelingen in het werkveld.	➤ Kennis en inzichten onderwijsontwikkelingen en brancheontwikkelingen ophalen en onderhouden middels eigen scholingen, bestudering literatuur, LinkedIn, etc. ➤ Gast sprekers uit het werkveld uitnodigen voor docentenactiviteiten (landelijke dag/online sessies) ➤ Evaluatiegesprek voeren met CvTE en Cito en een afvaardiging van docenten ten aanzien van CSPE.	Annet Alting Ala@dr.nassaucollege.nl
Versterking van professionalisering Professionaliseringsaanbod verzorgen op basis van actuele ontwikkelingen in de sector.	➤ Onderhouden contact met SPV ivm het aanbieden van scholingen via Bijscholing vmbo. ➤ Behoeftenonderzoek naar bijscholing en activiteiten vanuit het platform. ➤ Bijwonen van één vergadering van het Landelijk overleg Gezondheidszorg & Welzijn.	Wilma Roijackers Mail@wilmaroijackers.nl
Stimuleren van kennisdeling ZW professionals aanzetten om het (regionale) netwerk meer te benutten.	➤ Ruilbeurs opnemen in programma regionale netwerkbijeenkomsten. ➤ Haalbaarheidsonderzoek naar centrale kennisbank ➤ Docenten oproepen om het platform te taggen bij het delen van good practices via LinkedIn.	Peter Francken Peter.francken@commanderijcollege.nl