

Welkom bij de inspiratiemiddag

Zorg & Welzijn

18 juni 2025

Helmond



Programma

14.00 Welkom namens Platform en gastschool

14.10 Ontwikkelingen in het werkveld Z&W

- Inleiding landelijke ontwikkelingen
- Regionale inkleuring

14.45 Ontwikkelingen binnen MBO Z&W

- Inleiding landelijke ontwikkelingen
- Voorbeeld samenwerking vmbo-mbo

15.15 Pauze

15.30 Samen sterker het nieuwe schooljaar in!

- Netwerkgesprekken in subgroepen: 3 rondes
- Plenaire uitwisseling

16:45 Plenaire afsluiting en rondleiding

Mededelingen Platform

- Geactualiseerde syllabus – CSPE 2028
- Landelijke dag 2 oktober – aanmelding vanaf volgende week

Ontwikkelingen in het werkveld

- **Marlous van Os (Transvorm)**
- Niels Franken (Zorg aan zet)
- Judith Luijks (Via Zorg)

VMBO platform Zorg en Welzijn

Regionale werkgevers organisatie

18 juni 2025

 **transvorm**

**verder
met werken
in zorg en
welzijn**

Even voorstellen



Transvorm
Werkgeversorganisatie voor
Noord-Brabant



Wie zijn wij



1 Vereniging: RegioPlus:

12 regionale werkgeversorganisaties

1500 aangesloten zorg en welzijnsorganisaties

Wat doen we

Samenwerken, verbinden, kennisdelen en stimuleren van vooruitgang en vernieuwing in sector zorg en welzijn:

- **Instroom**
- **Duurzame inzetbaarheid**
- **Innovatie**
- **Strategische personeel/opleidingsplanning**
- **Leren en ontwikkelen**
- **Arbeidsmarkt informatie**



Speerpunten

- Versterken van veranderkracht
- Regionaal werkgeverschap
- Verbinden informele en formele zorg
 - Bestuurders
 - HR professionals (managers/adviseurs/recruiters)
 - Leren en ontwikkelen

(stakeholders)



UPDATE

www.arbeidsmarktinbeeld.nl





1.491.800 werknemers **197.000** zelfstandigen

14% < 25 jaar - **22%** 25-35 jaar - **20%** 35-45 jaar
19% 45-55 jaar - **25%** > 55 jaar

2034



Aantal studenten '24/'25
 mbo 163.680 hbo 144.900 wo 65.280

Studierendement mbo '23/'24 **63%***
 Studierendement hbo '23/'24 **48%***
 Studierendement wo '23/'24 **69%***

*Percentage gediplomeerden t.o.v. starters



Vraag- en aanbodontwikkeling
 2034 t.o.v. 2024



Top 5 redenen van vertrek
 (exclusief pensioen)



Instroom in zorg en welzijn

177.010
 -3,2%*



Werknemersenquête



RegioPlus is het samenwerkingsverband van de regionale werkgeversorganisaties. Met elkaar vormen wij een infrastructuur met denk- en doekracht op regionaal en landelijk niveau. Een infrastructuur waar zorg- en welzijnsorganisaties in de hele keten concreet samenwerken aan de transformatie van werk. Waarmee landelijk beleid wordt vertaald naar de praktijk in de regio en andersom.

Een zorgzamere samenleving waarin toegewijde werkgevers, gedreven professionals en betrokken burgers samenwerken aan het verlenen van zorg en welzijn aan iedereen die dit nodig heeft. Nu en in de toekomst.

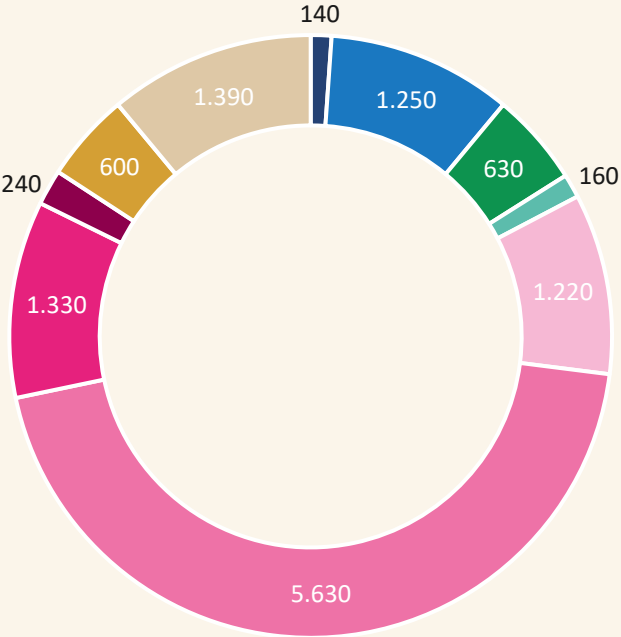
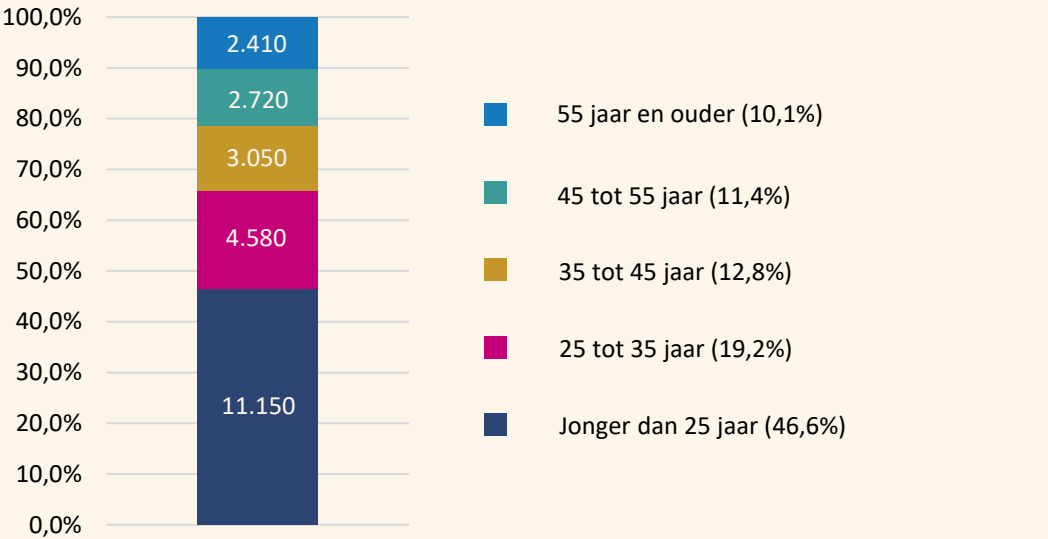
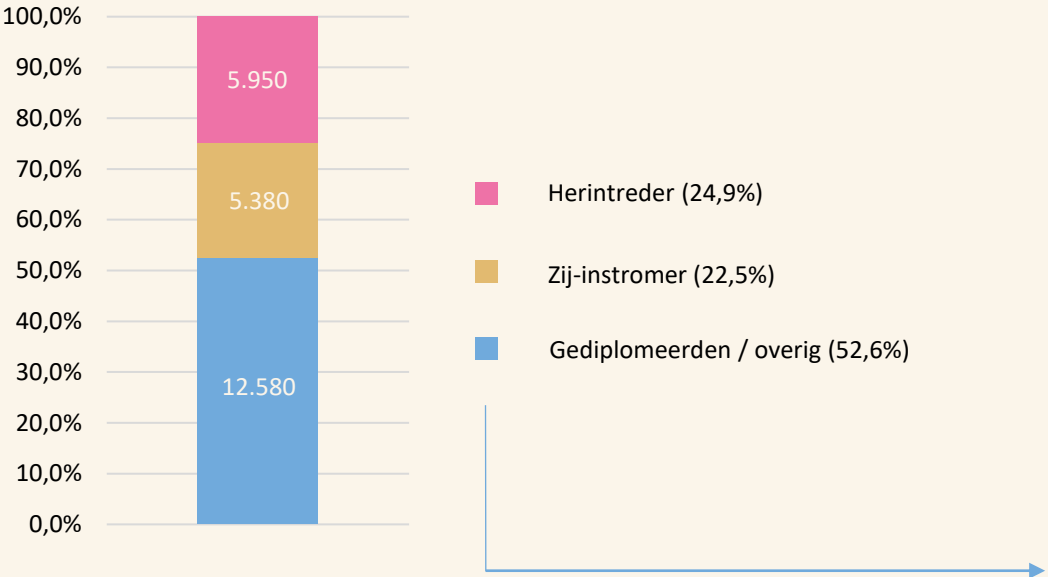
Kijk voor meer (regionale) data op:
 - www.arbeidsmarktbeeld.nl
 - www.azwinfo.nl
 - www.prognosemodelzw.nl



Wat valt op (landelijk)

- Sector groeit nog steeds en uitstroom is afgenomen
- Instroom aantal studenten is afgenomen
- Vooral afname instroom MBO (al 3 jaar)
- Instroom recent afgestudeerden > 50% totale instroom
- Aantal pensioen (vergrijzing) uitstroom is hoog
- Toename vacatures

Instroom in zorg en welzijn in 2024 Noord-Brabant



- Universitair medische centra (1,1%)
- Ziekenhuizen (9,9%)
- Geestelijke gezondheidszorg (5,0%)
- Huisartsen en gezondheidscentra (1,3%)
- Overige zorg en welzijn (9,7%)
- Verpleging, verzorging en thuiszorg (44,8%)
- Gehandicaptenzorg (10,6%)
- Jeugdzorg (1,9%)
- Sociaal werk (4,8%)
- Kinderopvang (11,0%)





www.prognosemodel.nl



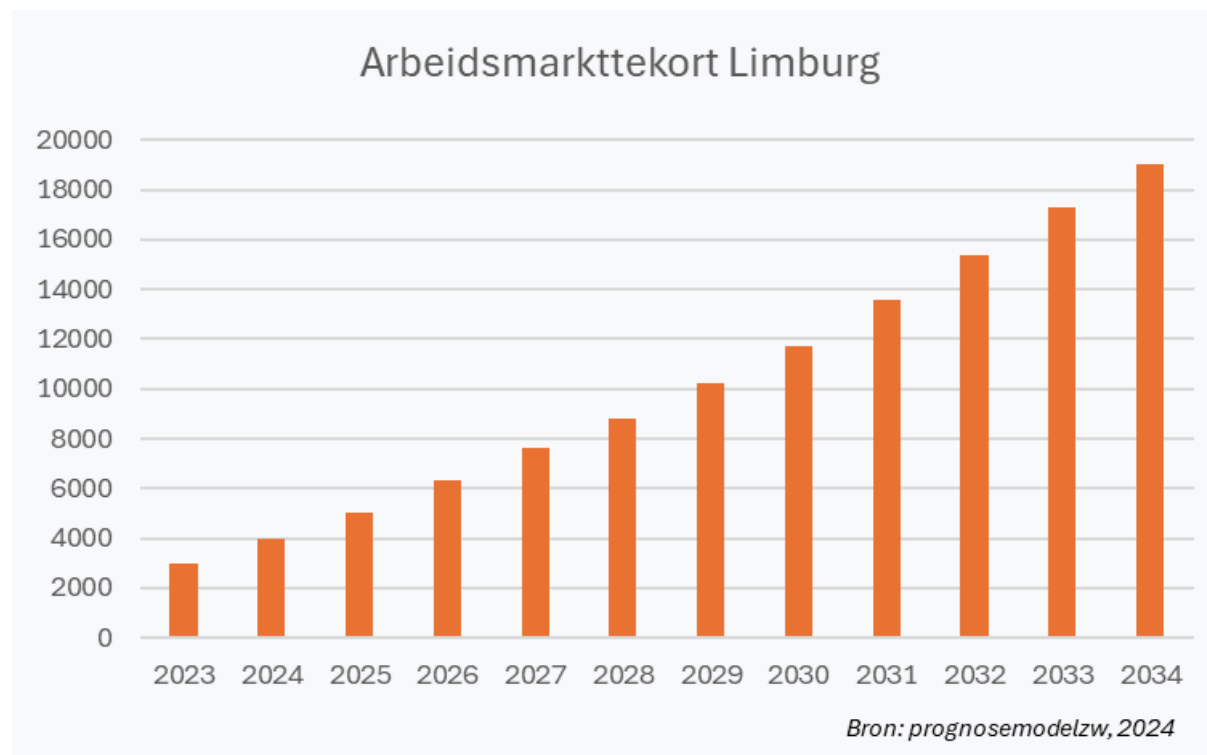
Arbeidsmarkttekorten Limburg

Toenemend arbeidsmarkttekort in Limburg

De komende jaren loopt het tekort op de Limburgse arbeidsmarkt sterk op.

Volgens prognoses stijgt het tekort in Limburg van circa **3.000 in 2023 naar bijna 19.000 in 2034**.

Deze structurele krapte vraagt om gerichte inzet op instroom, behoud én innovatie in personeelsbeleid.



ArbeidsmarktZeeland



voor welzijn & zorg in Zeeland

De zorg in 2034:

Personeelstekorten:

51.800 in ziekenhuizen
en UMC's

82.900 in de VVT

20.800 in de GGZ

23.100 in de kinderopvang

7.400 in huisartsenzorg

Niet geleverde zorg, waaronder:

5 miljoen polikliniekbezoeken

35.500 verpleeghuisplekken

3,7 miljoen consulten GGZ

74 miljoen uur kinderopvang

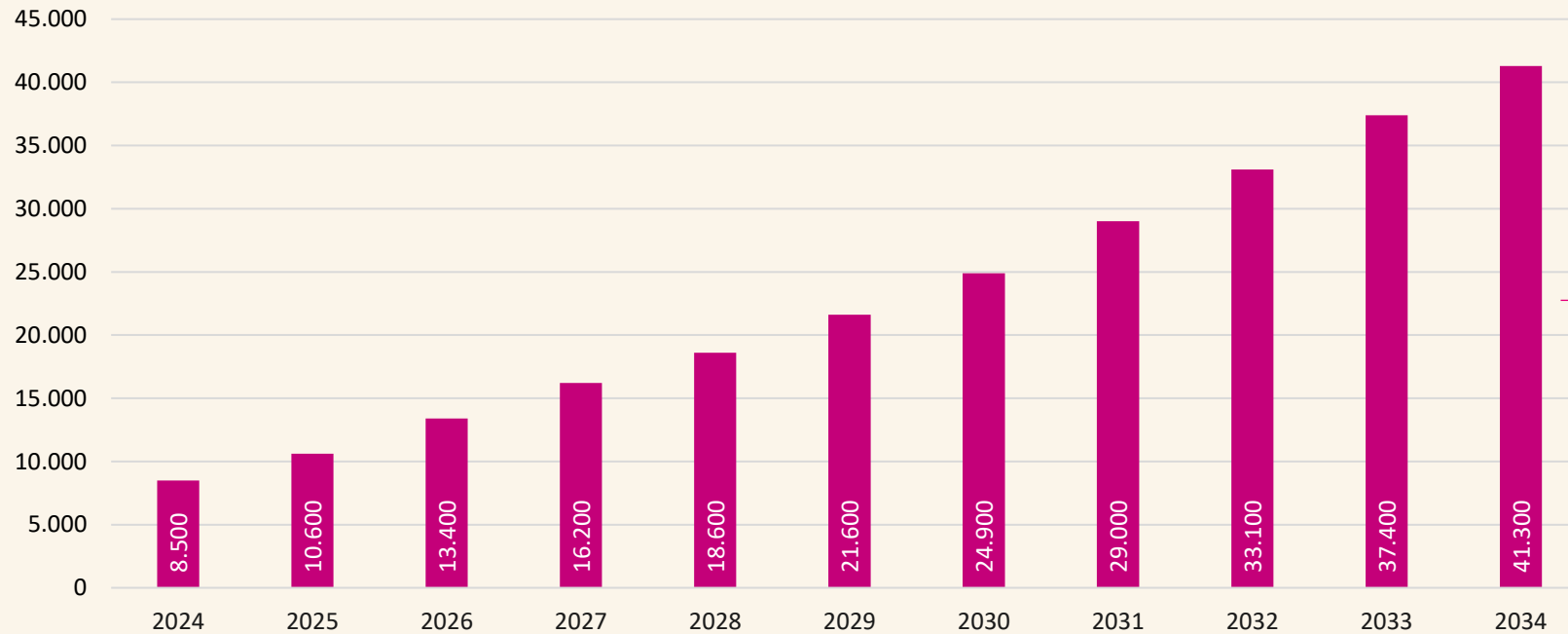
15,4 miljoen patiëntcontracten
huisartsenzorg

Overall percentage niet
geleverde zorg: 15%

De Zeeuwse cijfers

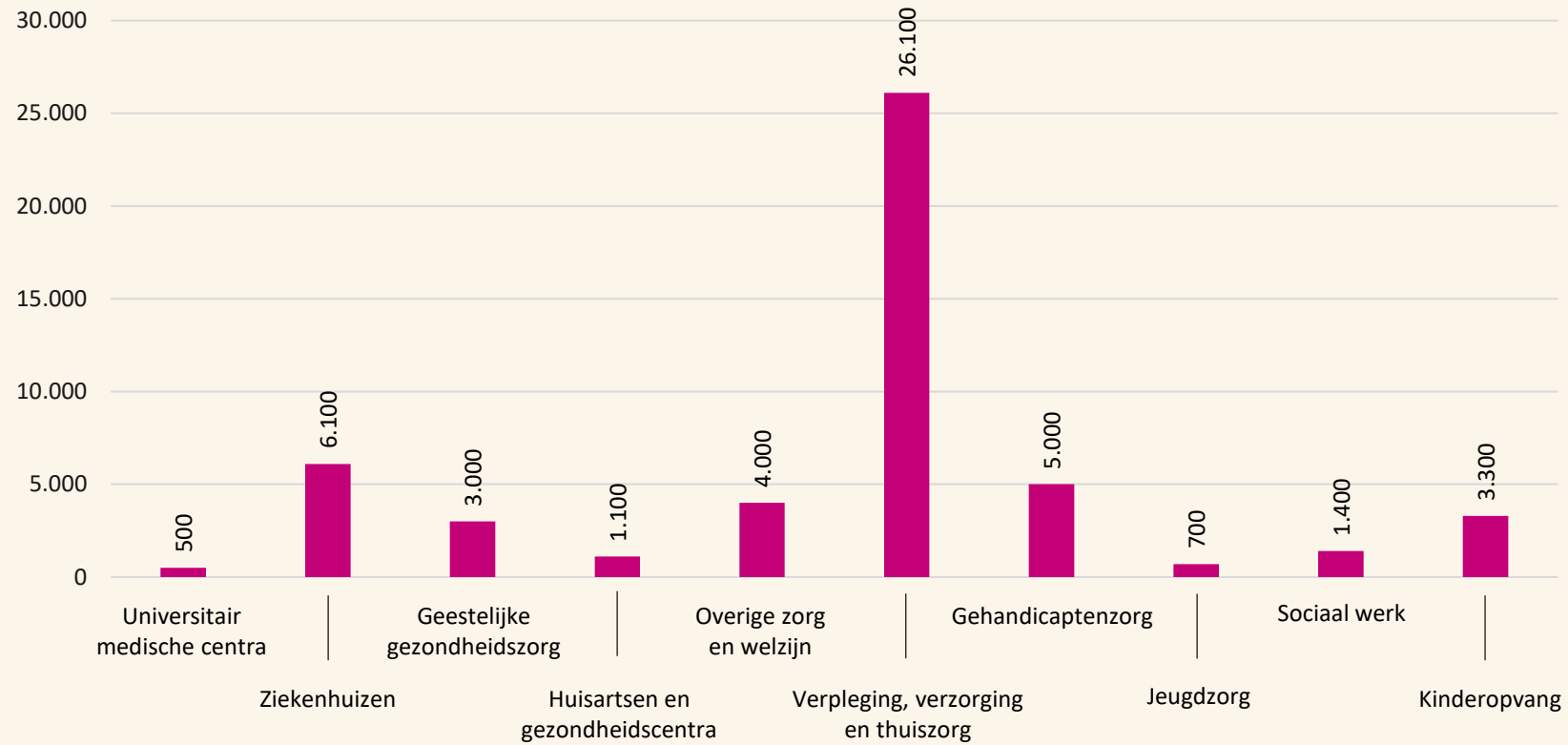
- Tot 17.000 inwoners zonder passende zorg
- Tot 9.000 extra zorgprofessionals nodig
- Nu al >3.000 openstaande vacatures in de VVT
- 27% van de zorgmedewerkers is 55+
- Instroom zorgstudenten daalt met 7–9%

(Verwachte) arbeidsmarkttekort in zorg en welzijn Noord-Brabant



In 2024 had de sector al te maken met een arbeidsmarkttekort (8.500). Dit tekort zal naar verwachting tot 2034 elk jaar verder oplopen. In 2034 komt de zorg- en welzijnssector in Noord-Brabant naar verwachting 41.300 medewerkers tekort.

Verwachte arbeidsmarkttekorten naar branche in 2034 Noord-Brabant



Alle branches hebben in 2034 te maken met tekorten. Het grootste tekort wordt verwacht in de verpleging, verzorging en thuiszorg (26.100).

Prognoses sectorbreed

Absolute tekorten naar functie

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Zorghulp (niveau 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Helpende zorg & welzijn (niveau 2)	100	300	400	600	800	1.000	1.200	1.500	1.800	2.100	2.300
Verzorgende (niveau 3)	1.700	2.000	2.500	3.000	3.500	4.100	4.700	5.400	6.200	7.000	7.800
Verpleegkundige (niveau 4)	800	1.000	1.200	1.500	1.700	2.000	2.300	2.700	3.000	3.400	3.800
Pedagogisch werker (niveau 3)	400	500	700	800	800	900	1.100	1.300	1.500	1.700	1.800
Pedagogisch werker (niveau 4)	400	400	500	600	600	700	900	1.000	1.100	1.300	1.400
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 3)	100	200	300	400	500	600	700	800	1.000	1.100	1.300
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 4)	200	300	400	400	500	600	700	800	1.000	1.100	1.200
Sociaal werk (niveau 4)	100	100	100	200	200	300	300	400	400	500	500
Doktersassistent (niveau 4)	100	100	200	200	300	300	400	500	500	600	700
Verlos- en verpleegkundige (niveau 6)	500	400	500	700	900	1.000	1.200	1.400	1.600	1.800	1.900
Pedagogiek (niveau 6)	200	300	300	400	400	500	500	600	700	800	800
Pedagogiek (niveau 7)	100	100	100	200	200	200	200	200	300	300	300
Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 6)	600	700	900	1.100	1.200	1.300	1.500	1.700	1.900	2.100	2.400
Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 7)	100	100	100	200	200	200	200	200	300	300	300
Psychologie (niveau 6 & 7)	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medisch specialisten	100	100	100	100	200	200	200	300	300	400	400
Medisch ondersteunend personeel	200	200	200	200	300	300	300	400	400	400	500
Huisartsen en ondersteuners	100	100	100	200	200	200	200	300	300	300	300
GGZ beroepen Capaciteitsorgaan	700	800	900	1.000	1.000	1.100	1.200	1.300	1.500	1.600	1.700
Mondzorg	0	0	0	100	100	100	100	100	200	200	200
Sociaal geneeskundige	200	200	300	300	300	300	300	400	400	400	400
Gespecialiseerd verpleegkundige	200	200	300	300	400	400	500	500	600	700	700
Specialist ouderengeneeskunde, AVG en ondersteuners	100	100	100	100	100	200	200	200	200	200	200
Overige beroepen	1.600	2.200	3.000	3.700	4.300	5.100	6.000	7.000	8.100	9.200	10.300

Conclusies/'oplossing'

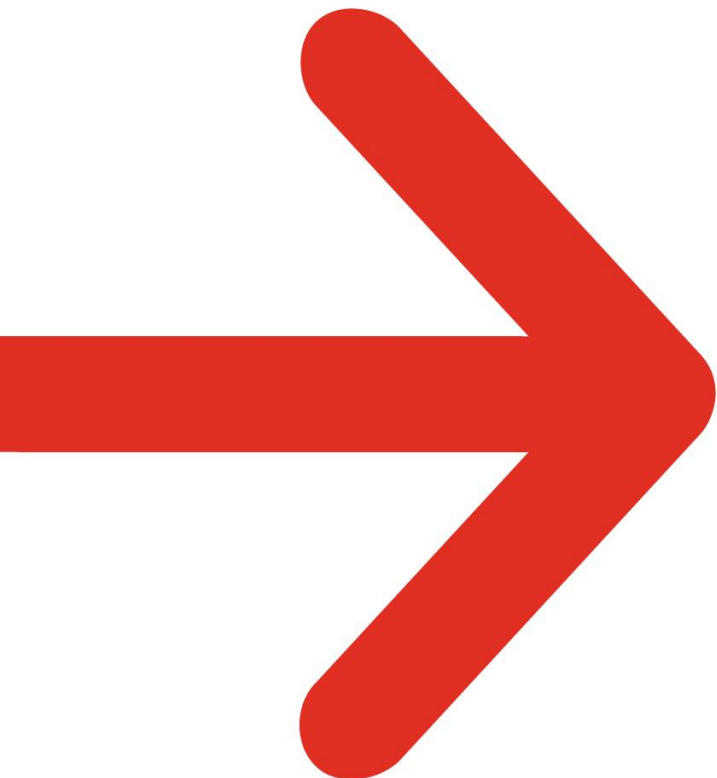
- Om oplopende tekorten zoveel mogelijk te dempen blijft optimaliseren van de arbeidsmarkt belangrijk:
 - Inzetten op instroom en behoud van medewerkers
- Verandering:
 - Anders organiseren, inzetten op informele zorg en arbeidsbesparende innovaties
- Maatschappelijk:
 - Terugdringen van Zorgvraag



Landelijke campagne

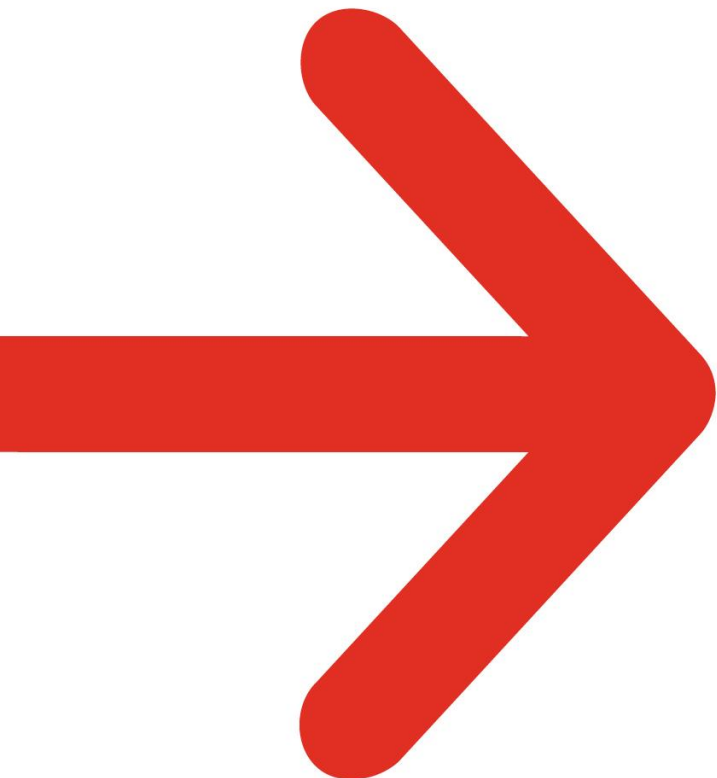
**KOM
ZORGEN
DAN**





Jongeren enthousiasmeren voor zorg & welzijn - Zeeland

- **Landelijke campagne Zorg & Welzijn:** Zeeland draagt actief bij.
- **Dare2Care:** Ontdek de veelzijdigheid in Zorg en Welzijn
- **Zorgambassadeurs:** Gedreven zorgprofessionals delen hun passie voor de zorg en welzijn met jongeren.
- **Gloeilab:** Innovatieve samenwerking onderwijs + praktijk.
- **ZZ.nl:** Vacatures, opleidingen en een job alert op één plek.



Samenwerken aan snuffelstages - Zeeland

- Nieuwe samenwerking tussen onderwijs en zorgorganisaties.
- Doel: jongeren vroegtijdig ervaring laten opdoen in praktijk.
- Kansen voor VMBO-scholen: samen optrekken in aanbod en begeleiding.

Onze activiteiten voor jongeren

Om de instroom van jongeren te bevorderen, zetten we meerdere middelen en kanalen in. We maken hierbij gebruik van de social media kanalen TikTok, Instagram, YouTube en Facebook. En verder:

- **Zorgnet Limburg:** de website www.zorgnetlimburg.nl is hét startpunt voor een carrière in zorg en welzijn, in Limburg. De website biedt voor elke doelgroep (dus ook voor jongeren) informatie die speciaal gericht is op de doelgroep
- **Ontdekdezorg:** door middel van Zorgexperiences op VMBO-scholen laten we jongeren kennismaken met zorg en welzijn
- **Jonge Zorghelden:** (social media) campagne gericht op het promoten van een bijbaan/vakantiebaan in zorg en welzijn

Startpunt voor een
gezonde arbeidsmarkt



Activiteiten Transvorm



Kennismaken met de sector tijdens Boys' Dag



26 & 27 sept. 2025

ONDERWIJS BEURS
Zuid



Activiteiten Transvorm

- Tik Tok training voor aangesloten organisaties
- Verbinden van middelbare scholen met aangesloten organisaties voor snuffelstages/gastlessen
- Verbinden en versterken netwerken (recruiters)



Wat willen leerlingen?

- Hoe wordt er nu kennisgemaakt met de sector
- Waar is behoefte aan?
- Hoe verleiden we leerlingen voor en welzijn?



Contactpersonen

www.viazorg.nl

Ilona Klippel: i.klippel@viazorg.nl

www.zorgaanzet.org

Chantal Dorenberg: c.dorenberg@zorgaanzet.org

www.transvorm.org

Esther Spooren: e.spooren@transvorm.org

Marlous van Os: m.vanos@transvorm.org





Ontwikkelingen binnen MBO Zorg & Welzijn

- Saskia Huybers (Ter AA)
- Janske Castelijns & Ellen van den Boomen (VABOK)

Actuele ontwikkelingen in het mbo en ZWS in het bijzonder



Presentatie voor de landelijke docentendag zorg en welzijn (vmbo)

Kwalificatiedossiers

Keuzedelen

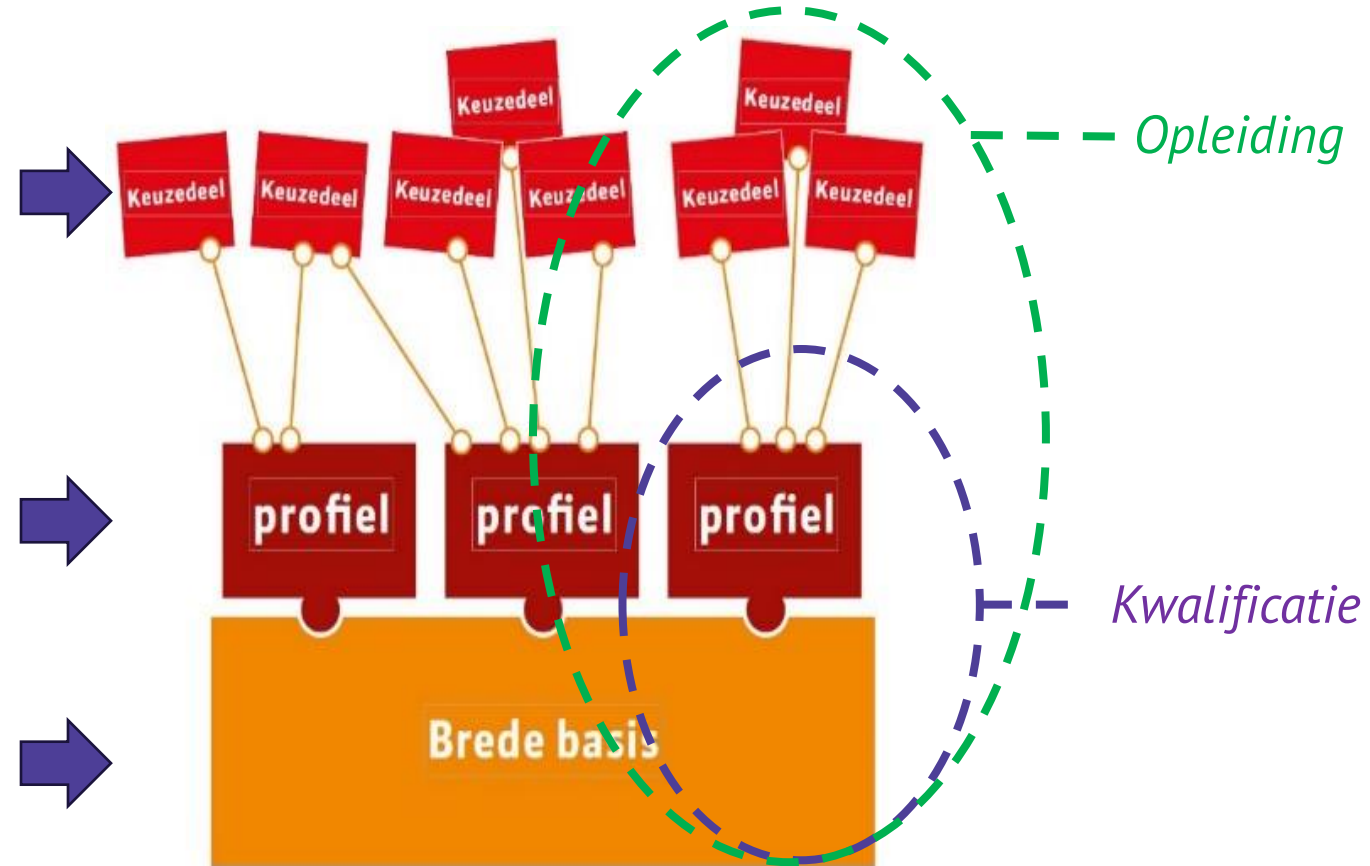
- Verbredend of verdiepend
- Onderdeel van slaag-/zakregeling
- Mbo-2: 480 sbu
- Mbo-3 en -4: 720 sbu

Het profieldeel:

- specifieke vakkennis en -vaardigheden

Het basisdeel:

- Nederlands
- Rekenen
- Engels (alleen mbo-4)
- LOB
- Burgerschap



Onderhoud dossiers

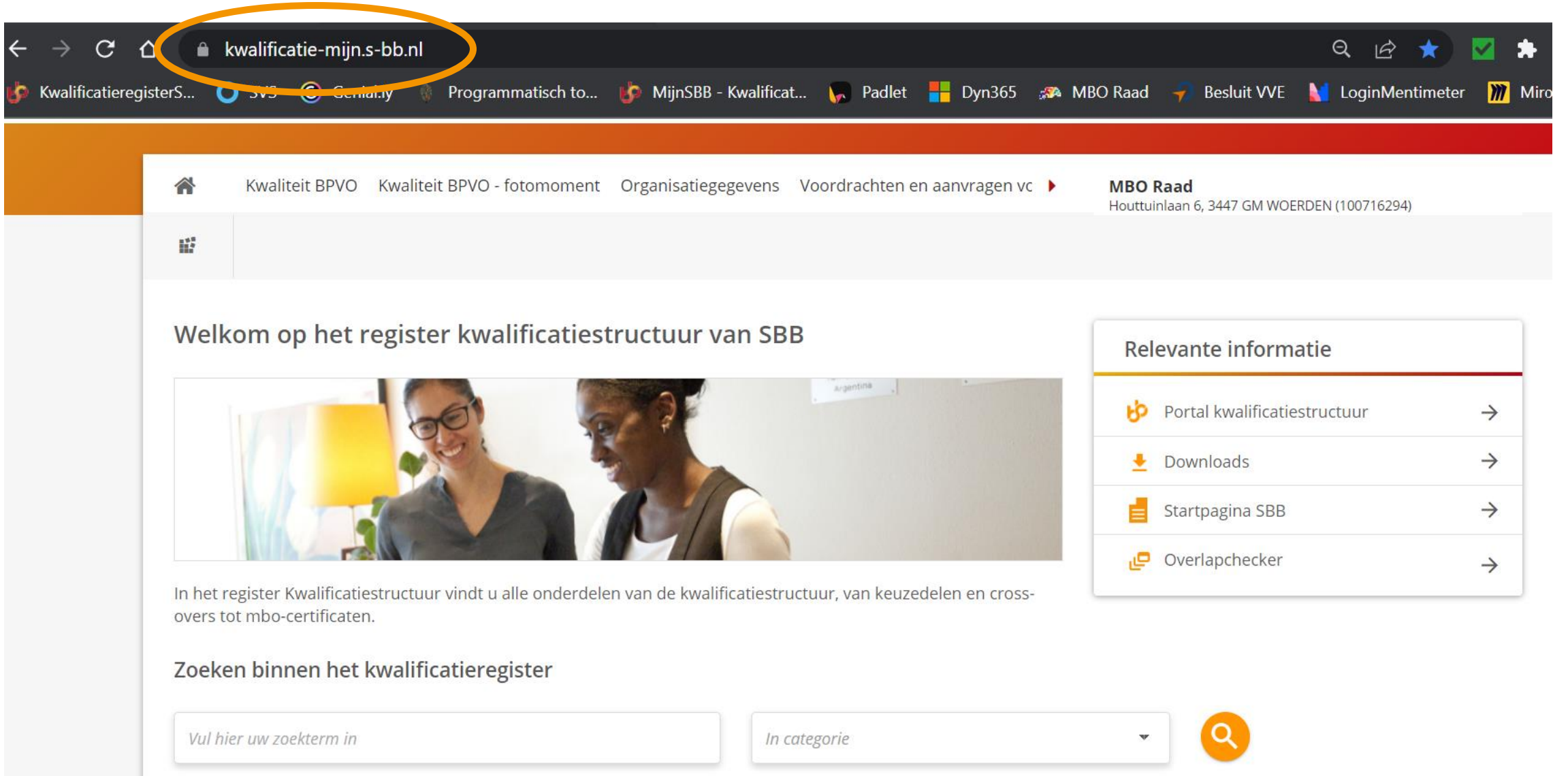
Beoogde vaststelling 01-10-2025 -> Instroom vanaf 01-08-2026

- Verzorgende IG (mbo-3) & Mbo Verpleegkundige (mbo-4)
- Assisterenden gezondheidszorg (TA/DA/AA), mbo-3 en -4
- Voetzorg, mbo 3 en -4

Beoogde vaststelling 01-10-2026 -> Instroom vanaf 01-08-2027

- Pedagogisch werk, mbo-3 en mbo-4
- Sport en bewegen, mbo-3 en mbo-4

Onderhoud kwalificatiedossiers: informatie vinden



The screenshot shows a web browser with the address bar displaying `kwalificatie-mijn.s-bb.nl`, which is circled in orange. The browser's tab bar shows several open tabs, including 'KwalificatieregisterS...', 'SVS', 'Genial.ly', 'Programmatisch to...', 'MijnSBB - Kwalificat...', 'Padlet', 'Dyn365', 'MBO Raad', 'Besluit VVE', 'LoginMentimeter', and 'Miro'.

The website's header features a navigation menu with links: 'Kwaliteit BPVO', 'Kwaliteit BPVO - fotomoment', 'Organisatiegegevens', and 'Voordrachten en aanvragen vc'. On the right, it displays 'MBO Raad' and the address 'Houttuinlaan 6, 3447 GM WOERDEN (100716294)'.

The main content area is titled 'Welkom op het register kwalificatiestructuur van SBB'. Below the title is a photograph of two women smiling. A text block below the photo states: 'In het register Kwalificatiestructuur vindt u alle onderdelen van de kwalificatiestructuur, van keuzedelen en cross-overs tot mbo-certificaten.'

Below the text is a section titled 'Zoeken binnen het kwalificatieregister'. It contains a search input field with the placeholder text 'Vul hier uw zoekterm in' and a dropdown menu labeled 'In categorie' with a downward arrow. To the right of the search area is a magnifying glass icon.

On the right side of the page, there is a sidebar titled 'Relevante informatie'. It contains a list of links, each with an icon and a right-pointing arrow:

- Portal kwalificatiestructuur
- Downloads
- Startpagina SBB
- Overlapchecker

Actuele ontwikkelingen mbo

Actuele ontwikkelingen Burgerschap

Ontwikkelingen burgerschap op het mbo:

- 2023: herijking kwalificatie-eisen burgerschap en herziening inspanningsverplichting voor studenten.
-
- 2025: OCW zet in op
- explicitering van de burgerschapsopdracht in wetgeving
- aanscherping van de kwalificatie-eisen
- Invoering van instellingsexamen. Het mbo zet vooral in op het professionaliseren van docenten burgerschap.

<https://www.expertisepuntburgerschap.nl/>





Actuele ontwikkelingen Taal en Rekenen

Invoering nieuwe rekeneisen:

M.i.v. 1-8-'22

- nieuwe rekeneisen
- nieuwe examens
- Resultaat telt mee voor zakken of slagen

Herijking taaleisen mbo:

Advies wordt nu opgesteld. Communicatie via

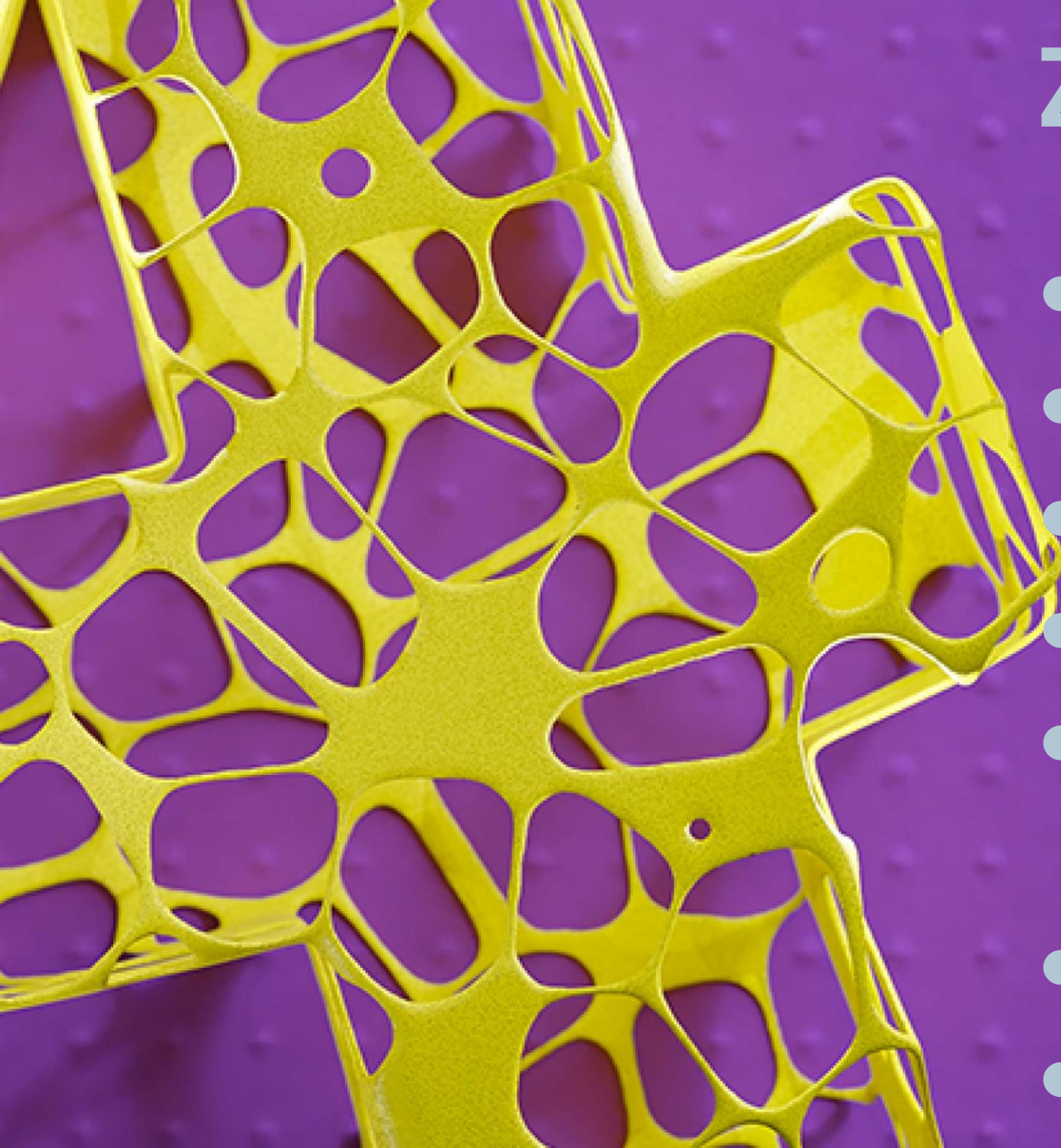
<https://taalenrekenenmbo.nl/>



Ontwikkelingen Ter AA

Zorg en Welzijn
College

Onderwijs en
Kinderopvang
College



Zorg en Welzijn

- HZW
- MZ
- Combi VZ/VP
- Zorgtechnologie
- Zorgcampus De Peel
- Zorgstructuur
- LLO



Onderwijs en Kinderopvang

- Sociaal Werker
- Mw Sport & Recreatie
- MW Facilitair
Dienstverlening
- Onderwijsassistent
- Pedagogisch MW

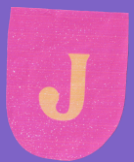


Dank voor jullie aandacht!

Inspiratiemiddag Platform Z&W

18 juni 2025

Sterke zorg door sterke aansluiting



Janske Castelijns

Projectleider VABOK Zorg en Welzijn College Ter AA



Ellen van den Boomen

Onderwijskundig adviseur Zorg en Welzijn College Ter AA

VABOK?!

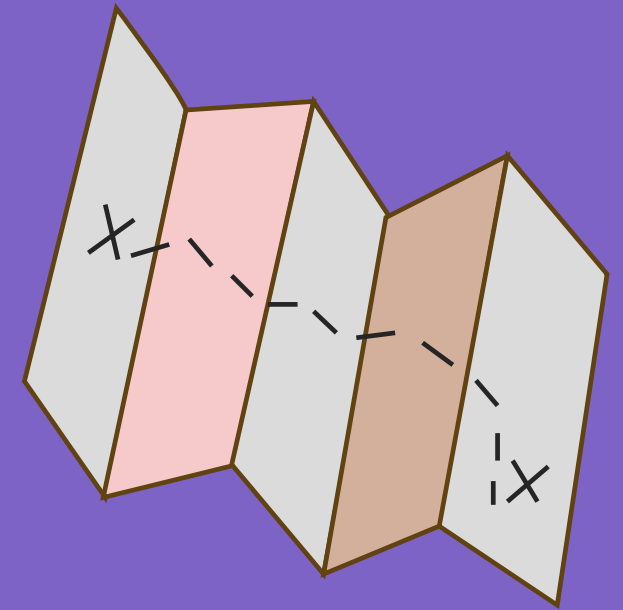
Subsidie “Versterking Aansluiting Beroepsonderwijskolom”

- Toegekend op basis van studentenaantallen (instroom/switch)
- Focus op Zorg

Deelnemende partijen VO-MBO-HBO

- **VO:** Commanderij College, Hub van Doorne, Vakcollege, Delta VMBO, Jan van Brabant, Varendonck
- **MBO:** Ter AA
- **HBO:** Fontys verpleegkunde

Doel: Aansluitende opleidingsroutes ontwikkelen en uitvoeren voor beroepen in sectoren met een tekort aan vakmensen



Urgentie

Aanleiding aanvraagsubsidie:

- Toenemende tekorten in de zorg
- Krimpregio
- Uitval/Switch studenten

Boeien, binden en behouden



Doelstelling VABOK

Onze doelstelling:

Vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid zorgen de samenwerkende scholen voor optimale aansluiting binnen de beroepsonderwijskolom zorg.

Aansluiting in de vorm van:

- Optimale inhoudelijke aansluitingen van de onderwijsprogramma's tussen vo-mbo en mbo-hbo;
- Een doorlopende LOB-lijn tussen vo-mbo en mbo-hbo;
- Gezamenlijke leercontexten tussen vo-mbo-hbo.



Bouwstenen van VABOK

Bouwsteen 1: Programmatische aansluiting

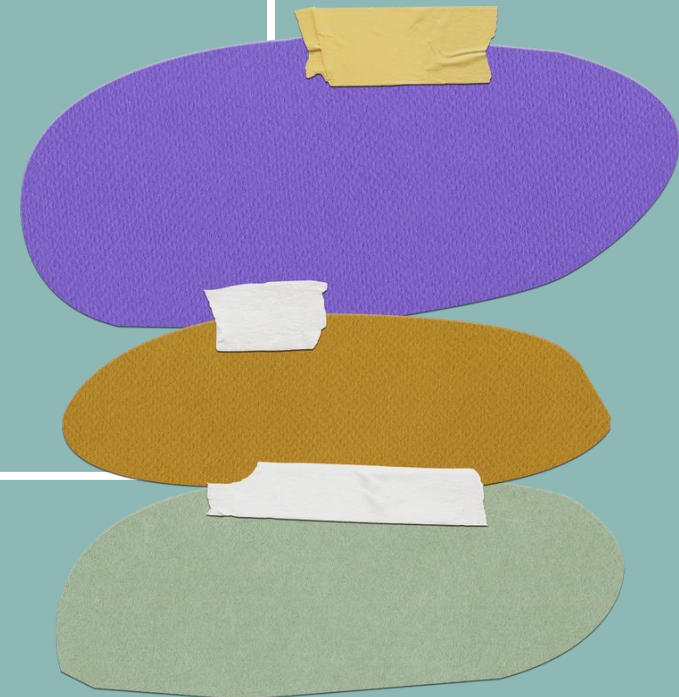
- Speerpunt 1.1: Leren en studeren in een aansluitende leerroute
- Speerpunt 1.2: Groeien in toekomstgerichte zorgcompetenties

Bouwsteen 2: Doorlopende LOB-lijn

- Speerpunt 2.1: gefundeerd en geïnspireerd kiezen
- Speerpunt 2.2: stevig landen in je volgende opleiding of werk

Bouwsteen 3: Gezamenlijke leercontexten

- Speerpunt 3.1: Levensecht praktijkleren
- Speerpunt 3.2: Interprofessioneel samenwerken



Hoe werken wij samen?

Werkgroep VABOK

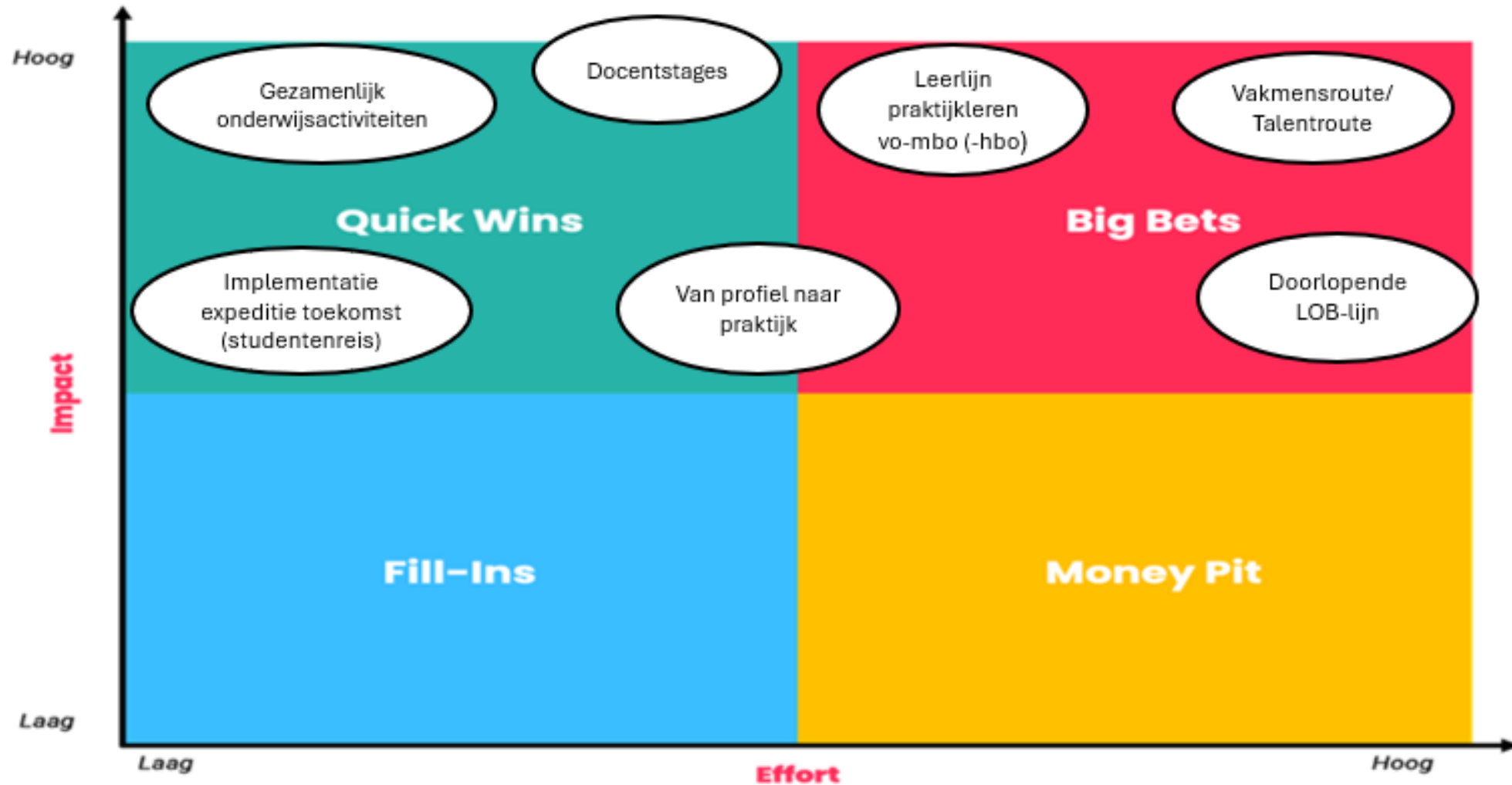
- Afgevaardigden van de verschillende deelnemende scholen
- Vast moment voor ontmoeting/samenwerking

Hoe we werken:

- Op schoolniveau (positie-ambitie bepaling, interventies/ontwerpen per school)
- Schooloverstijgend (gezamenlijk ontwerpen, bezoek aan congressen en goodpractices)



Onze Ontwerpen



Succesfactoren in onze samenwerking



Vaste contact-
momenten

Kleine Pilots



De “bus” in

andacht voor kwaliteiten





**Bedankt voor jullie
aandacht!**

j.castelijns@ter-aa.nl
e.v.d.boomen@ter-aa.nl

Samen sterker in Zorg & Welzijn

- Samen ideeën en ervaringen uitwisselen
- Inspiratie opdoen uit elkaars praktijk
- Concreet nadenken over wat jij meeneemt naar jouw eigen school

Spelregels:

- Ga in gemixte groepen van 4/5 personen in gesprek over één vraagstuk. (per ronde 15 min)
- Noteer bevindingen/ideeën op de flap
- Na 15 minuten wisselen van vraagstuk (en lokaal)
- Na afloop korte plenaire uitwisseling

Organisatie netwerkactiviteit

Ronde 1: 15.30 – 15.50

Ronde 2: 15.55 – 16.15

Ronde 3: 16.20 – 16.40

Pauze



In gesprek ...



Afsluiting

- Plenaire terugblik
- Evaluatie > online evaluatie binnen een paar dagen in je mail