

Jaarplan 2025

Uit het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025

Ambitie: Het Z&W onderwijs binnen VO in Nederland is kwalitatief goed en eigentijds, waardoor leerlingen zich zo optimaal mogelijk kunnen oriënteren op het werken in de sector Z&W. Het onderwijs wordt verzorgd door professionele, vakbekwame medewerkers.

Hoofddoelen van het platform:

- Het Platform VMBO Z&W ondersteunt de medewerker Z&W ten aanzien van de vakinhoud en vakdidactiek.
- Het Platform VMBO Z&W bewaakt en versterkt de positie van het onderwijsprogramma Z&W in de volle breedte binnen VO.

Examenprogramma Z&W

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
Eigentijds en toekomstgericht examenprogramma Z&W.	Constructieve werkbare plannen om te zorgen dat het CSPE past bij de tijd waarin we leven en dat de onderdelen passen bij de eindtermen.	Contacten CITO en CVTE verstevigen. Docenten zoveel mogelijk raadplegen, betrekken, informeren door: <ul style="list-style-type: none"> • leden te attenderen op veldraadpleging syllabus Z&W • evaluatie CSPE te agenderen op de landelijke dag Z&W Veranderingen in examenprogramma / syllabus vertalen naar professionaliseringsactiviteiten.	Annet Alting ala@dr.nassaucollege.nl

Professionalisering

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>Bevorderen van de professionalisering van de medewerkers Z&W van onze lid scholen.</p>	<p>Voldoende bevoegde & bekwame Z&W docenten zijn beschikbaar.</p> <p>Verschillende vormen van professionaliseringsactiviteiten waarin leden worden geïnformeerd en worden gestimuleerd om van elkaar te leren, worden jaarlijkse georganiseerd.</p> <p>Een goed werkend platform waar vraag en aanbod samen komen in een dynamische omgeving.</p> <p>Leden van het platform beschikken over relevante kennis van het beroepenveld.</p>	<p>Mensen uit het werkveld bekend maken met het onderwijs. In gesprek blijven met de MBO Raad.</p> <p>Contactmiddag met bedrijven/instellingen verkennen en met het MBO voor praktische afstemming dan wel curriculumontwerp. Relatie leggen met video SZWO.</p> <p>Jaarlijks vorm/inrichting van professionaliseringsactiviteiten afstemmen op doel en thema, bijv. fysieke netwerkbijeenkomsten in de regio, leernetwerk/leerlabs, online sessies, etc.</p> <p>Onderzoeken hoe we samenwerking tussen scholen binnen de regio kunnen versterken.</p> <p>Bekendheid met aanbod bijscholing Z&W vergroten.</p> <p>Thema momenten -> bijvoorbeeld doorlopende leerlijn en PGP. Deze inzetten bij de regionale bijeenkomsten voor kennisoverdracht en voorbeelden.</p>	<p>Jogien Verweij Jogien.verweij@ozhw.nl</p> <p>Stephan Steunenberg sst@hetstreek.nl</p>

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
	Terugkerende agendapunten voor bestuur platform Z&W op gebied van professionalisering.	Jaarlijks op de agenda van bestuur: <ul style="list-style-type: none"> • Bijscholingsaanbod (afstemmen met kwartiermaker), • Veilige praktijklokalen, ICT binnen het Z&W onderwijs. 	

Samenwerking in de keten

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
Bevorderen van samenwerking in de sector Zorg & Welzijn in de driehoek vmbo, mbo en bedrijfsleven/instellingen en regionale werkgeversorganisaties in Zorg en Welzijn.	In meerdere regio's samenwerking tussen VMBO, MBO en bedrijven/Instellingen. Geactualiseerde notitie 'werken aan duurzame zorg'. Intensief contact met RegioPlus, het samenwerkingsverband van de regionale werkgeversorganisaties en de regionale werkgeversorganisaties.	Het opzoeken en verspreiden van goede samenwerkingen in bepaalde regio's continueren, bijvoorbeeld ihkv RIF/VABOK Mogelijkheden onderzoeken voor aanhaken bij STO-regio's. In overleg met externen de notitie actualiseren en onder de aandacht brengen bij de politiek. Contact met RegioPlus intact houden en kijken waar we elkaar kunnen versterken. Contact leggen tussen regiobestuurders en regionale werkgeversorganisaties. Elkaars ontwikkelingen delen en verbindingen zoeken om elkaar te versterken.	Peter Francken Peter.francken@commanderijcollege.nl

Keuzeproces van de leerling

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>Bevorderen van een bewuste keuze voor een opleiding binnen Z&W.</p> <p>Bevorderen van een bewuste keuze voor het profiel Z&W in de bovenbouw van het VMBO.</p>	<p>Meer scholen die lid zijn van het platform ZW doen mee aan de skills ZW.</p> <p>Continueren van een actieve bijdrage van het platform bij het meelezen van de opdrachten voor skills en de jurering.</p> <p>Sparringspartner voor RegioPlus voor de methode Aan jou hebben we wat.</p> <p>Aandacht voor de hele breedte ZW / Welke opleidingen zijn er in het MBO?</p>	<p>Actief contact met de skills organisatie. Actieve bijdrage van Skills middels een workshop tijdens de landelijke dag Z&W.</p> <p>Info over deelname skills ook delen op social media van het platform.</p> <p>Jurieren bij de skills Vmbo-docenten ZW fungeren als klankbord bij de ontwikkeling van opdrachten.</p> <p>Contact met RegioPlus omtrent de methode Aan jou hebben we wat. Monitoren: gaan ze door met de methode of komt er iets anders?</p> <p>Delen van info over (nieuwe) MBO-opleidingen/-initiatieven door vertegenwoordiger (regionale) MBO.</p>	<p>Astrid ten Boom a.tenboom@pcc.nu</p>

Borging en bewaking

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>De positie van het profiel Zorg en Welzijn binnen het (vmbo-)onderwijs versterken en behouden. Het doel is om de kwaliteit, relevantie en aantrekkingskracht van dit profiel duurzaam te waarborgen en te verbeteren met de focus op de ondersteuning van alle betrokkenen zoals docenten, schoolleiders en externe partners in hun professionele ontwikkeling binnen de sector. Uiteindelijk streeft het platform ernaar om een blijvende positieve bijdrage te leveren aan zowel het onderwijs als de zorg- en welzijnssector.</p> <p>Het platform biedt een plek voor verbinding</p>	<p>Het platform zorg en welzijn versterkt de positie van zorg- en welzijnsopleidingen door gerichte belangenbehartiging en diplomatieke acties (stil en niet-stil) die leiden tot meetbare verbeteringen in beleid en samenwerking binnen de beroepskolom.</p> <p>De PR-strategie werkt effectief: de website wordt maandelijks bijgewerkt met relevante informatie, en er verschijnt wekelijks een LinkedIn-bericht met een bereik van minstens 1100 personen. Daarnaast verstuurt het platform zes nieuwsbrieven per schooljaar met updates en succesverhalen.</p> <p>Er is een platform gecreëerd dat actief verbinding legt tussen docenten en scholen. Het platform biedt een inspirerende omgeving waar leden netwerken, ideeën uitwisselen en content delen om het beste onderwijs aan hun leerlingen te kunnen bieden. Vanuit interactie kunnen leden vragen stellen, informatie delen en van elkaar leren.</p>	<p>SPV-participatie: minimaal 90% aanwezigheid bij vergaderingen van zowel het dagelijks als het algemeen bestuur van SPV.</p> <p>Sociale media kanalen worden continu bijgewerkt met actuele en relevante informatie om de betrokkenheid (bijv. reacties, shares, likes) met minimaal 10% te verhogen ten opzichte van vorig jaar.</p> <p>Jaarlijkse evaluatie om gericht verbeteringen door te voeren die leiden tot een stijging van de tevredenheidsscore en een groter bereik van minimaal 5%.</p> <p>Ontwikkelen van een passende vorm voor het platform, waar leden zowel inspiratie kunnen opdoen als content kunnen aanleveren.</p> <p>Faciliteren van een interactieve omgeving waarin vragen gesteld, ervaringen gedeeld en informatie uitgewisseld kan worden.</p>	<p>Raymond Nijenhuis Raymond.nijenhuis@twentscarmelcollege.nl</p>

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2026 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2025) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>tussen docenten en scholen. Hier kunnen ze netwerken en geïnspireerd raken om het beste zorg en welzijn onderwijs te bieden voor hun leerlingen.</p>		<p>Uitvoeren van een onderzoek op basis van een contentstrategie om de behoeften van de leden in kaart te brengen.</p> <p>Vaststellen welke stappen nodig zijn om te voldoen aan de gevraagde verbinding en samenwerking tussen docenten en scholen.</p>	