

Jaarplan 2024

Uit het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025

Ambitie: Het Z&W onderwijs binnen VO in Nederland is kwalitatief goed en eigentijds, waardoor leerlingen zich zo optimaal mogelijk kunnen oriënteren op het werken in de sector Z&W. Het onderwijs wordt verzorgd door professionele, vakbekwame medewerkers.

Hoofddoelen van het platform:

- Het Platform VMBO Z&W ondersteunt de medewerker Z&W ten aanzien van de vakinhoud en vakdidactiek.
- Het Platform VMBO Z&W bewaakt en versterkt de positie van het onderwijsprogramma Z&W in de volle breedte binnen VO.

Examenprogramma Z&W

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2025 ...(Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2024) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
Eigentijds en toekomstgericht examenprogramma Z&W.	Constructieve werkbare plannen om te zorgen dat het CSPE past bij de tijd waarin we leven en dat de onderdelen passen bij de eindtermen.	Vanuit het gesprek (14 december 2023) met CITO en het CvTE punten halen waarmee we constructief verder kunnen.	Annet Alting ala@dr.nassaucollege.nl

Professionalisering

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2025 ...(Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2024) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>Bevorderen van de professionalisering van de medewerkers Z&W van onze lidscholen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voldoende bevoegde & bekwame Z&W docenten zijn beschikbaar. • In de opleiding tot onderwijsassistent (mbo4) is een module Z&W opgenomen. • Verschillende vormen van professionaliseringsactiviteiten waarin leden worden geïnformeerd en worden gestimuleerd om van elkaar te leren, worden jaarlijkse georganiseerd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mensen uit het werkveld bekend maken met het onderwijs. Nadenken over aanvullende vormen van docentschap; hybride docentschap e.d. • In gesprek blijven met de MBO Raad over de opleiding tot onderwijsassistent. • Onderzoeken of het mogelijk is voor onderwijsassistenten (in opleiding) de scholing van het Platform te volgen. • Jaarlijks vorm/inrichting van professionaliseringsactiviteiten afstemmen op doel en thema, bijv. fysieke netwerkbijeenkomsten in de regio, leernetwerk/leerlabs, online sessies, etc. 	<p>Jogien Verweij Jogien.verweij@ozhw.nl</p> <p>Stephan Steunenber s.steunenber@bc-enschede.nl</p>

Professionalisering (vervolg)

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2025 ...(Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2024) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
	<ul style="list-style-type: none">• Leden van het platform beschikken over relevante kennis van het beroepenveld.• Terugkerende agendapunten voor bestuur platform Z&W op gebied van professionalisering.	<ul style="list-style-type: none">• Thema's en good practices ophalen en inventariseren. Deze inzetten bij de regionale bijeenkomsten voor kennisoverdracht en voorbeelden.• Jaarlijks op de agenda van bestuur:<ul style="list-style-type: none">- Bijscholingsaanbod (afstemmen met kwartiermaker).- Veilige praktijklokalen, ICT binnen het Z&W onderwijs.	

Samenwerking in de keten

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2025 ...(Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2024) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>Bevorderen van samenwerking in de sector Zorg & Welzijn in de driehoek vmbo, mbo en bedrijfsleven/instellingen en regionale werkgeversorganisaties in Zorg en Welzijn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In meerdere regio's samenwerking tussen VMBO, MBO en bedrijven/instellingen. • Geactualiseerde notitie 'werken aan duurzame zorg'. • Intensief contact met Regioplus, het samenwerkingsverband van de regionale werkgeversorganisaties en de regionale werkgeversorganisaties. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gesprekken plannen met de goede initiatieven (beeldvorming). • Goede initiatieven onder de aandacht brengen in netwerk en verbinden met elkaar. • Good practice Metameer uitwerken en in film presenteren samenwerking. • Filmpje lanceren. • In overleg met externen de notitie actualiseren en onder aanbracht brengen bij de politiek. • Contact aanhalen met landelijke werkgeversorganisatie. • Contact leggen tussen regiobestuurders en regionale werkgeversorganisaties. • Elkaars ontwikkelingen delen en verbindingen zoeken om elkaar te versterken. 	<p>Peter Francken Peter.francken@commanderijcollege.nl</p>

Keuzeprocess

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2025 ...(Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2024) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) - meer informatie
<p>Bevorderen van een bewuste keuze voor een opleiding binnen Z&W.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Meer scholen die lid zijn van het platform ZW doen mee aan de skills ZW.• Actieve bijdrage van het platform bij het meelezen van de opdrachten voor skills en de jurering.• Sparringpartner voor regioplus.nl voor de methode <i>Aan jou hebben we wat</i>.• Onderzoek naar de behoefte van PO omtrent kennis van ZW-onderwijs in het VO.	<ul style="list-style-type: none">• Actief contact met de skills organisatie.• Info over deelname skills ook delen op social media van het platform.• Jureren bij de skills finales.• Meelezen met de opdrachten door docenten ZW.• Contact met Regioplus omtrent de methode <i>Aan jou hebben we wat</i>.• Aansturing onderzoek door een LIO docent of student marketing.	<p>Astrid ten Boom a.tenboom@pcc.nu</p>

Borging & bewaking

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2025 ...(Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2024) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder(s) – meer informatie
<p>Het doel is om actief te zorgen voor het behoud en de bevordering van de positie van het profiel Zorg en Welzijn binnen alle facetten van het beroepstraject, waarbij specifieke aandacht wordt besteed aan het versterken van de positie, het waarborgen van groei en ontwikkeling, en het ondersteunen van alle betrokkenen in deze sector gedurende hun professionele traject.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het Platform Zorg en Welzijn speelt een cruciale rol bij het bewaken en versterken van de positie van deze sector in de gehele beroepskolom. Het platform fungeert als een verbindende schakel en biedt ondersteuning om de belangen van Zorg en Welzijn te behartigen, waarbij het actief zowel stille als niet-stille diplomatieke benaderingen hanteert. • Een effectieve PR-machine die goed zichtbaar is in actie. Dit betekent dat de website regelmatig wordt bijgewerkt, er minstens 1 LinkedIn-bericht per week wordt geplaatst met een aanzienlijk bereik, en er zijn 6 nieuwsbrieven verstuurd. 	<p>SPV-participatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 80% aanwezigheid in zowel dagelijks als algemeen bestuur. <p>Website-updates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maandelijkse updates van teksten en foto's op de website. • Verhoging van de gemiddelde bezoekduur met 15%. <p>LinkedIn-gebruik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plaatsing van één relevante LinkedIn-berichten per week. • Groei van het aantal LinkedIn-volgers met 25% binnen drie maanden. <p>Communicatie-evaluatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Halfjaarlijkse evaluatie met 20% verhoogde tevredenheid over communicatie-uitingen. 	<p>Raymond Nijenhuis Raymond.nijenhuis@twentscarmelcollege.nl</p>