

Jaarplan 2023 – 1 februari 2023 (Uit het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025)

Ambitie: Het Z&W onderwijs binnen VO in Nederland is kwalitatief goed en eigentijds, waardoor leerlingen zich zo optimaal mogelijk kunnen oriënteren op het werken in de sector Z&W. Het onderwijs wordt verzorgd door professionele, vakbekwame medewerkers.

Hoofddoelen van het platform:

- Het Platform VMBO Z&W ondersteunt de medewerker Z&W ten aanzien van de vakinhoud en vakdidactiek.
- Het Platform VMBO Z&W bewaakt en versterkt de positie van het onderwijsprogramma Z&W in de volle breedte binnen VO.

Portefeuille	Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2024 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2023) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder – meer informatie
Examenprogramma Z&W	Eigentijds en toekomstgericht examenprogramma Z&W	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Een visienotitie waarin de visie op een actueel en flexibel examenprogramma Z&W staat beschreven die in lijn is met de visie van SPV t.a.v. Toekomst beroepsgericht onderwijs 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visiegesprek binnen bestuur van het platform ▪ Verkennende gesprekken met leden over de actualiteit van examens maar ook over flexibiliteit van deze. <ul style="list-style-type: none"> - Wat bieden we aan? - In welke vorm bieden we aan? - Hoe toetsen we het aangeboden? ▪ Toetsen visie vanuit het onderwijs bij leden van de RvA ▪ Schrijven van visienotitie en vaststellen 	Annet Alting ala@dr.nassaucollege.nl
Professionalisering	Bevorderen van de professionalisering van de medewerkers Z&W van onze scholen.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Volwaardige gesprekspartner voor de lerarenopleiding G&W zijn en blijven om te zorgen voor voldoende bevoegde & bekwame Z&W docenten 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contacten onderhouden met afvaardiging van de lerarenopleidingen via de RvA. ▪ Jaarlijks bezoek aan Landelijk overleg lerarenopleidingen G&W over thema's die spelen op de docentenopleiding. Nadenken over aanvullende vormen van docentschap; hybride docentschap e.d. 	Jogien Verweij Jogien.verweij@ozhw.nl Stephan Steunenberg s.steunenberg@bc-enschede.nl

Portefeuille	Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2024 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2023) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder – meer informatie
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ In de opleiding tot onderwijsassistent (mbo4) wordt zichtbaar aandacht besteed aan vmbo Z&W. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ In gesprek blijven met de MBO-Raad over de opleiding tot onderwijsassistent. Er zijn contacten met René Immers, deze worden aangehouden. 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verschillende vormen van professionaliseringsactiviteiten waarin leden worden geïnformeerd en worden gestimuleerd om van elkaar te leren, worden jaarlijkse georganiseerd. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jaarlijks vorm/inrichting van professionaliseringsactiviteiten afstemmen op doel en thema, bijv. fysieke netwerkbijeenkomsten in de regio, leernetwerk/leerlabs, online sessies, etc. 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Terugkerende agendapunten voor bestuur platform Z&W op gebied van professionalisering. Hierbij denken aan; bijscholingsaanbod, ICT en veilige praktijklokalen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jaarlijks op de agenda van bestuur: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bijscholingsaanbod (afstemmen met kwartiermaker), ○ Veilige praktijklokalen, ○ ICT binnen het Z&W onderwijs. 	
Samenwerking in de keten	Bevorderen van samenwerking in de sector Zorg & Welzijn in de driehoek vmbo, mbo en bedrijfsleven/instellingen.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ In 2 van de 5 regio's is er een samenwerking tussen vmbo, mbo en bedrijven/Instellingen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Goede initiatieven breed onder de aandacht brengen in netwerk en via platform kanalen en verbinden met elkaar. 	Peter Francken Peter.francken@commanderijcollege.nl
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leden zijn up-to-date m.b.t. ontwikkelingen mbo-kd's/opleidingen Z&W 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voorlichting over KD's aan Z&W docenten 	

Portefeuille	Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2024 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2023) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder – meer informatie
		<ul style="list-style-type: none"> MBO-docenten zijn up-to-date m.b.t. ontwikkelingen op het vmbo Z&W. 	<ul style="list-style-type: none"> Verkennd gesprek met MBO raad over de rol van het Platform VMBO Z&W in informeren mbo-docenten. 	
Keuzeproses	Bevorderen van een bewuste keuze voor een opleiding binnen Z&W.	<ul style="list-style-type: none"> Meer aanmelding van scholen die aangesloten zijn bij ons platform voor deelname aan de skills wedstrijden. 	<ul style="list-style-type: none"> Skills wedstrijden e.d. ook aankondigen via de kanalen van het platform (in samenwerking met de organisatie van skills). Beelden van de skills wedstrijden via de platform kanalen delen. 	Astrid ten Boom a.tenboom@pcc.nu
		<ul style="list-style-type: none"> Leerlingen hebben al op het PO kennis gemaakt met/zijn gemotiveerd voor Z&W, als optie voor hun schoolcarrière in het VO. 	<ul style="list-style-type: none"> Inrichten van een projectgroep Onderzoeken of er lesmateriaal voor het PO is, waarmee vmbo scholen een verbinding kunnen maken tussen PO en VO (gastlessen, leerlingenmiddagen (o.i.d.) om de sector ZW te promoten. Promotiemateriaal ontwikkelen en beschikbaar stellen voor VO. 	
Borging & bewaking	Bewaken en versterken van de positie van Z&W in de gehele beroepskolom.	<ul style="list-style-type: none"> We oefenen zowel stille als niet stille diplomatie uit. 	<ul style="list-style-type: none"> We oefenen met onze standpunten invloed uit op aanstaande ontwikkelingen. De notitie vormt hierin de onderlegger. Participeren in het SPV zowel in het dagelijks bestuur als in het algemeen bestuur. 	Raymond Nijenhuis Raymond.nijenhuis@twentscarmelcollege.nl

Portefeuille	Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 jan 2024 ... (Feed up)	Wat gaan we dit jaar (2023) doen? (Feed Forward)	Portefeuillehouder – meer informatie
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zichtbaar goed werkend PR-machine. Dat wil zeggen dat de website is actueel, er is wekelijks minimaal 1,5 LinkedIn berichten met een gemeten groter bereik geplaatst en er zijn 6 nieuwsbrieven verzonden 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualiseren van tekst en foto's van de website. ▪ LinkedIn intensiever inzetten ▪ Evaluatie communicatie-uitingen 	