

## Jaarplan 2022

Uit het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025

**Ambitie:** Het Z&W onderwijs binnen VO in Nederland is kwalitatief goed en eigentijds, waardoor leerlingen zich zo optimaal mogelijk kunnen oriënteren op het werken in de sector Z&W. Het onderwijs wordt verzorgd door professionele, vakbekwame medewerkers.

### Hoofddoelen van het platform:

- Het Platform VMBO Z&W ondersteunt de medewerker Z&W ten aanzien van de vakinhoud en vakdidactiek.
- Het Platform VMBO Z&W bewaakt en versterkt de positie van het onderwijsprogramma Z&W in de volle breedte binnen VO.

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 januari 2023	Wat gaan we dit jaar (2022) doen?	Portefeuillehouder – meer informatie
1. Eigentijds en toekomstgericht examenprogramma Z&W	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er ligt een afgerond onderzoek of en waar het examenprogramma geactualiseerd moet worden waarbij rekening wordt gehouden met cross-overs tussen de profielen, ICT en technologische ontwikkelingen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er worden ten behoeve van dit onderzoek minimaal twee overleggen gevoerd met onze leden en de betrokken stakeholders.</li> <li>▪ OCW informeren en meenemen in het doel/traject van ons onderzoek.</li> </ul>	Arjen Daelmans <a href="mailto:Adaelmans@stedelijkcollege.nl">Adaelmans@stedelijkcollege.nl</a>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er is twee keer feedback gegeven op het concept examenprogramma van het PGP Z&amp;W.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De lidscholen twee keer bevragen op feedback (online en/of fysiek).</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er is een afspraak met OCW gemaakt om te overleggen over de flexibilisering van de examens tbv het inrichten van experimenteerruimte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Afspraak maken met de juiste beleidsmedewerkers.</li> </ul>	
2. Bevorderen van de professionalisering van de	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voldoende bevoegde &amp; bekwame Z&amp;W docenten zijn beschikbaar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er heeft een verkennend gesprek plaatsgevonden met betrokken/ verantwoordelijke stakeholders over bevoegdheid &amp; bekwaamheid voor het ppg Z&amp;W. <i>Plan van aanpak is nadien opgesteld.</i></li> </ul>	Raymond Nijenhuis <a href="mailto:r.nijenhuist@marianum.nl">r.nijenhuist@marianum.nl</a>

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 januari 2023	Wat gaan we dit jaar (2022) doen?	Portefeuillehouder – meer informatie
medewerkers Z&W van onze lidscholen.		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er heeft een verkennend gesprek plaatsgevonden met de lerarenopleidingen waarbij onderstaande punten zijn besproken:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actueel curriculum (kennisbasis)</li> <li>- Bevorderen instroom (van mbo, havo of zij-instroom)</li> <li>- EVC-trajecten voor zij-instromers</li> </ul> </li> </ul> <p><i>Plan van aanpak (actiepunten) is nadien opgesteld.</i></p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ In de opleiding tot onderwijsassistent (mbo4) is een module Z&amp;W opgenomen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Er heeft een oriënterend gesprek plaatsgevonden met MBO-raad over een module Z&amp;W in de opleiding OA. Tevens is er een plan van aanpak opgesteld.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leden platform Z&amp;W beschikken over relevante kennis van het beroepenveld.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bijscholingsaanbod (incl docentenstages) tweejaarlijks afstemmen met kwartiermaker bijscholing vmbo.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De website veilige praktijklokalen kent een brede bekendheid onder de leden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Up-to-date houden van website <a href="http://www.veiligepraktijklokalen.nl/zw">www.veiligepraktijklokalen.nl/zw</a></li> <li>▪ Presenteren site landelijke netwerkdag</li> <li>▪ Discussiegesprek bestuur &amp; VOION</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ICT wordt ter ondersteuning (breed) ingezet in Z&amp;W onderwijs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leden informeren over de mogelijkheden van inzet ICT tijdens hun lessen Z&amp;W</li> <li>▪ Notitie (visiedocument) schrijven i.s.m. partners zoals kennisnet, branche, SLO, leverancier VR &amp; AR</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verschillende vormen van professionaliseringsactiviteiten waarin leden worden geïnformeerd en worden gestimuleerd om van elkaar te leren, worden jaarlijkse georganiseerd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jaarlijks vorm/inrichting van professionaliseringsactiviteiten afstemmen op doel en thema, bijv. fysieke netwerkbijeenkomsten in de regio, leernetwerk/leerlabs, online sessies, etc.</li> <li>▪ Thema's en good practices ophalen en inventariseren.</li> <li>▪ Jaarplanning maken en communiceren naar leden.</li> </ul>	

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 januari 2023	Wat gaan we dit jaar (2022) doen?	Portefeuillehouder – meer informatie
3. Bevorderen van samenwerking in de sector Zorg & Welzijn in de driehoek vmbo, mbo en bedrijfsleven/instellingen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er is een geactualiseerde notitie (Samen)werken aan duurzame zorg.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Notitie actualiseren o.b.v. nieuwe leerlingaantallen/doorstroomcijfers en actuele arbeidsmarktgegevens (n.a.v. corona)</li> <li>Artikel aan de hand van interview met Arjen</li> </ul>	Peter Francken <a href="mailto:Peter.francken@commanderijcollege.nl">Peter.francken@commanderijcollege.nl</a>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden hebben kennis kunnen maken met de instrumenten van Sterk Beroepsonderwijs t.b.v. regionale samenwerking.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseren van een werkbijeenkomst voor docenten en leidinggevenden 'Aan de slag met bouwstenen SBO binnen Z&amp;W'</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Van elke regio is één inspiratievoorbeeld mbt regionale samenwerking binnen Z&amp;W gepresenteerd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goede voorbeelden van regionale samenwerking presenteren tijdens landelijke dag en regionale netwerkbijeenkomsten.</li> <li>Organiseren van een webinar i.s.m. Sterk Beroepsonderwijs.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op de website staan 3 nieuwe filmpjes van regionale samenwerking binnen Z&amp;W.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 goede voorbeelden zoeken van regionale samenwerking Z&amp;W.</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Afspraken maken met filmploeg en 'briefing'.</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Plaatsing op de website.</li> </ul>	
4. Bevorderen van een bewuste keuze voor een opleiding binnen Z&W.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden hebben kennisgenomen van oriënterend lesmateriaal voor onderbouw Vmbo op het profiel ZW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samenwerken met Regioplus voor de promotie van 'Aan jou hebben we wat'.</li> <li>Input leveren voor het up-to-date houden van het lesmateriaal.</li> </ul>	Astrid ten Boom <a href="mailto:a.tenboom@pcc.nu">a.tenboom@pcc.nu</a>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leden worden vanuit het platform ZW actief gewezen op de skills wedstrijden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contact onderhouden met de organisatie van de 'skills wedstrijden'</li> <li>Skills uitnodigen voor workshop op landelijke dag</li> <li>Ervaringsverhaal plaatsen op website en delen via website/LinkedIn.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vmbo-leerlingen met profiel Z&amp;W doen realistische ervaringen op in het werkveld Z&amp;W</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thema agenderen op regionale netwerkbijeenkomsten. Per regio zoeken naar voorbeelden van carroussels om op de regionale bijeenkomsten onder de aandacht te brengen.</li> </ul>	

Wat willen we bereiken? (Doel)	We lopen rond en zien op 1 januari 2023	Wat gaan we dit jaar (2022) doen?	Portefeuillehouder – meer informatie
<p>5. Bewaken en versterken van de positie van Z&amp;W in de gehele beroepskolom.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ We zitten aan de juiste tafels.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Een gezamenlijke fysieke bijeenkomst organiseren voor alle stakeholders om deze bij te praten.</li> </ul>	<p>Arjen Daelmans <a href="mailto:adaelmans@stedelijkcollege.nl">adaelmans@stedelijkcollege.nl</a></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Blijven participeren in het SPV (DB en AB).</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ We blijven voor het SLO een volwaardige gesprekspartner.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Naast de informatiebijeenkomsten organiseren we minimaal 2 bijpraatsessie met de contactpersonen van het SLO.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De website is actueel, er is wekelijks minimaal 1,5 linked-in berichten met een gemeten groter bereik geplaatst en er zijn 6 nieuwsbrieven verzonden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Actualiseren van tekst en foto's van de website.</li> <li>▪ Foto's maken van een goede/mooie Z&amp;W school</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 6 Nieuwsbrieven per jaar, met vaste rubrieken: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Van de voorzitter (incl stand van zaken/activiteiten jaarplan)</li> <li>○ Bijscholing</li> </ul> </li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ LinkedIn intensiever inzetten</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitbreiding communicatie-uitingen bespreken</li> </ul>			