

Meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025

Versie: 3 december 2021

Ambitie: Het Z&W onderwijs binnen VO in Nederland is kwalitatief goed en eigentijds, waardoor leerlingen zich zo optimaal mogelijk kunnen oriënteren op het werken in de sector Z&W. Het onderwijs wordt verzorgd door professionele, vakbekwame medewerkers.

Hoofddoelen van het platform:

- Het Platform VMBO Z&W ondersteunt de medewerker Z&W ten aanzien van de vakinhoud en vakdidactiek.
- Het Platform VMBO Z&W bewaakt en versterkt de positie van het onderwijsprogramma Z&W in de volle breedte binnen VO.

| Wat willen we bereiken? (Doel) | We lopen rond en zien in 2025... (Feed up) | Wat gaan we doen? (Feed Forward) | Wanneer gaan we dit doen? (Feed Forward) |
|--|---|---|--|
| 1. Eigentijds en toekomstgericht examenprogramma Z&W | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een actueel examenprogramma ✓ Experimenten waarbij examens flexibel in tijd, plaats en vorm worden afgenomen in samenwerking met het bedrijfsleven en MBO. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Voor de huidige bb/kb programma's profiel Z&W met onze stakeholders onderzoeken of en waar het examenprogramma actualisering behoeft. ▪ Met de resultaten uit het onderzoek in gesprek met OCW over de noodzakelijke vervolgstappen. ▪ Voor het praktijkgerichte programma Z&W minimaal 2x per jaar feedback geven op de concept examenprogramma's. ✓ Samen met onze stakeholders in gesprek met OC&W over de flexibilisering van examens om experimenteerruimte in te richten. ✓ Pilot draaien onder auspiciën van platform. | <p>2022</p> <p>2022</p> <p>2022 t/m 2024</p> <p>2023</p> <p>Vanaf 2024</p> |
| 2. Bevorderen van de professionalisering van de medewerkers Z&W van onze lidscholen. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Voldoende bevoegde docenten voor de klas. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ In gesprek met betrokken/ verantwoordelijke stakeholders over bevoegdheid voor het ppg Z&W. ▪ In gesprek met de lerarenopleidingen over: <ul style="list-style-type: none"> - Actueel curriculum (kennisbasis) - Bevorderen instroom (van mbo, havo of zij-instroom) - EVC-trajecten voor zij-instromers | <p>2022</p> <p>Jaarlijks</p> |

| Wat willen we bereiken? (Doel) | We lopen rond en zien in 2025... (Feed up) | Wat gaan we doen? (Feed Forward) | Wanneer gaan we dit doen? (Feed Forward) |
|---|--|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ In de opleiding tot onderwijsassistent is een module Z&W opgenomen. ○ Medewerkers Z&W beschikken over relevante kennis van het beroepenveld. • Verschillende vormen van professionaliseringsactiviteiten waarin collega's worden geïnformeerd en worden gestimuleerd om van elkaar te leren en samen onderwijs te ontwikkelen. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ In gesprek met MBO-raad over een module Z&W in de opleiding OA. ○ Bijscholingsaanbod (incl docentenstages) afstemmen met kwartiermaker bijscholing vmbo. ○ Up-to-date houden van website www.veiligepraktijklokalen.nl/zw • Jaarlijks vorm/inrichting van professionaliseringsactiviteiten afstemmen op doel en thema, bijv. fysieke netwerkbijeenkomsten in de regio, leernetwerk/leerlabs, online sessies, etc. | <p>Vanaf 2023</p> <p>Jaarlijks</p> <p>Jaarlijks</p> <p>Jaarlijks</p> |
| <p>3. Bevorderen van samenwerking in de sector Zorg & Welzijn in de driehoek vmbo, mbo en bedrijfsleven/instellingen.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vmbo-scholen worden gefaciliteerd om een samenwerking tussen VO, mbo en bedrijfsleven op te bouwen, te onderhouden en te intensiveren. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualiseren van de notitie om in te zetten bij de lobby. ▪ Leden van het platform bekend maken met het instrumentarium van Sterk Beroepsonderwijs. ▪ Goede voorbeelden delen tijdens (netwerk)bijeenkomsten en via website. ▪ Ontwikkelen van procesproducten voor Z&W op basis van analyse goede voorbeelden. ▪ Leden ondersteunen bij het tot stand brengen van regionale samenwerking. | <p>2022 en verder</p> <p>Jaarlijks</p> <p>Jaarlijks</p> <p>2023</p> <p>2023 en verder</p> |
| <p>4. Bevorderen van een bewuste keuze voor een opleiding binnen Z&W.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er is een onderwijsaanbod voor alle vmbo-leerlingen om kennis te maken met Z&W. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ In gesprek met RegioPlus over verrijking van het LOB-pakket 'Aan jou hebben we wat' onder meer voor het ppg Z&W. ▪ Meer bekendheid geven aan het LOB-pakket (ook bij vmbo-tl). ▪ Ontwikkelen van cross over keuzevakken. | <p>2022 en 2024</p> <p>Jaarlijks</p> <p>Vanaf 2024</p> |

| Wat willen we bereiken? (Doel) | We lopen rond en zien in 2025... (Feed up) | Wat gaan we doen? (Feed Forward) | Wanneer gaan we dit doen? (Feed Forward) |
|---|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Alle vmbo-leerlingen met profiel Z&W doen realistische ervaringen op in het werkveld Z&W. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiseren dan wel stimuleren van PR achtig activiteiten. Bijvoorbeeld voor het PO. ✓ In gesprek met branches om belang van opdoen realistische ervaringen in werkveld te benadrukken. | <p>2023 en verder</p> <p>Periodiek</p> |
| <p>5. Bewaken en versterken van de positie van Z&W in de gehele beroepskolom.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zowel regionaal als landelijk wordt platform vmbo Z&W als een volwaardige gesprekspartner gezien. We zitten aan de juiste tafels. ✓ Z&W is een wezenlijk onderdeel van de nieuwe leerweg. ○ Beeldvorming ten aanzien van de positie van Z&W in de gehele beroepskolom is zichtbaar in al onze communicatie-uitingen. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Korte lijnen met onze stakeholders opbouwen, onderhouden en intensiveren. ▪ Participeren in het samenwerkingsverband van platforms in het vmbo (Stichting Platforms Vmbo – SPV). ✓ Contacten onderhouden met projectorganisatie(s) van de nieuwe leerweg. ○ Voortzetting huidige communicatie-uitingen (jaarlijks actualiseren website, wekelijks LinkedIn bericht plaatsen en 6x jaar digitale nieuwsbrief). ○ Bespreken uitbreiding communicatie-uitingen met communicatie adviseur. | <p>Continu</p> <p>Continu</p> <p>Continu</p> <p>Continu</p> <p>Jaarlijks</p> |

Bovenstaand meerjarenbeleidsplan wordt halverwege de beleidsperiode geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

Het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan (inclusief communicatieplan) op basis van de PDCA-cyclus.

De beschrijving van de platform organisatie is terug te vinden op de website.