

Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten RAAT Samen de tekorten aanpakken!

VMBO platform Z&W - 1 november 2018

Stella Buurma, ZorgpleinNoord

Natasja Blokhorst, WGV Zorg en Welzijn

Even voorstellen



- ZorgpleinNoord 1 v/d 14 werkgeversverbanden in Zorg en Welzijn => aangesloten bij landelijke koepelorganisatie RegioPlus
- Drenthe, Friesland en Groningen
- Kleine 300 aangesloten organisaties
- 32 medewerkers
- Wat doen we? O.a. vacaturesite, arbeidsmarktonderzoek, loopbaanadvies, ontwikkelen campagnes, week van zorg en welzijn, workshops, leergangen en trainingen, organiseren netwerken, projecten => RAAT

Even voorstellen

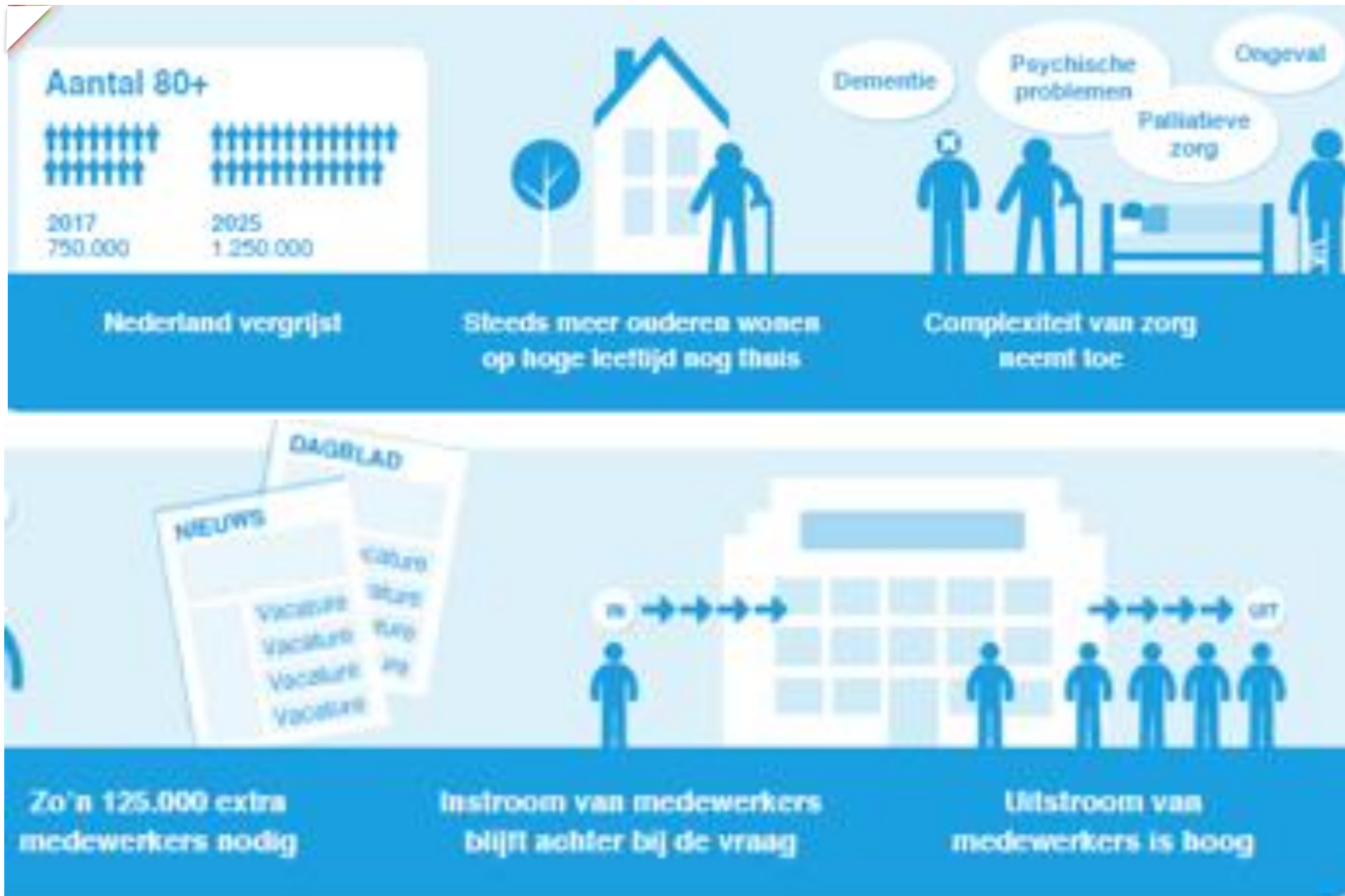
- WGV Zorg en Welzijn
- Het gebied Overijssel en Noord- en Oost Gelderland met de regio's Twente, Zwolle, Achterhoek en Stedendriehoek/Noord-Veluwe
- Ruim 150 aangesloten organisaties
- 27 medewerkers
- Wat doen we? O.a. vacaturesite, arbeidsmarktonderzoek, loopbaan-advies, ontwikkelen campagnes, week van zorg en welzijn, workshops, leergangen en trainingen, organiseren netwerken, projecten => RAAT



Wat speelt er in deze regio?



<https://www.youtube.com/watch?v=uUNdTlaOEow&feature=youtu.be>



Start Quiz



Vraag 1:

Ongeveer 140.000 mensen in Noord-Nederland hebben een baan in de zorg- welzijnssector. In welke branche werken de meeste mensen?

A. In de ziekenhuizen

B. In de ouderenzorg (VVT-branche)

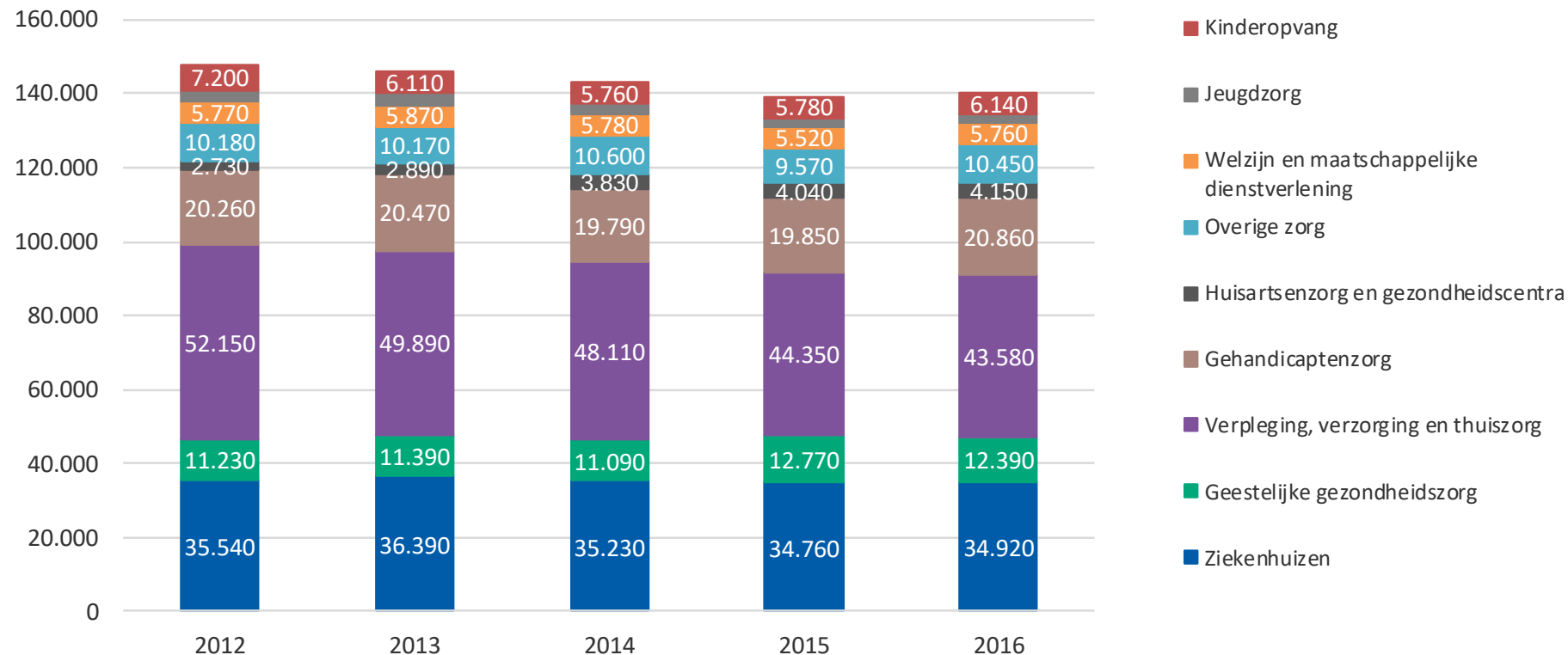
Juiste antwoord = B in ouderenzorg (VVT)



- Na jaren van krimpende werkgelegenheid neemt het aantal werknemers sinds 2016 weer toe.
- In de ouderenzorg (VVT) was t/m 2016 nog sprake van een daling van het aantal werknemers.

Ontwikkeling aantal werknemers per branche Noord-Nederland 2012-2016

Bron: SSB van CBS, PGGM en jaarverslagen Academische ziekenhuizen; bewerking Prismant en ZPN



Werkgelegenheid nu in de sector zorg & welzijn

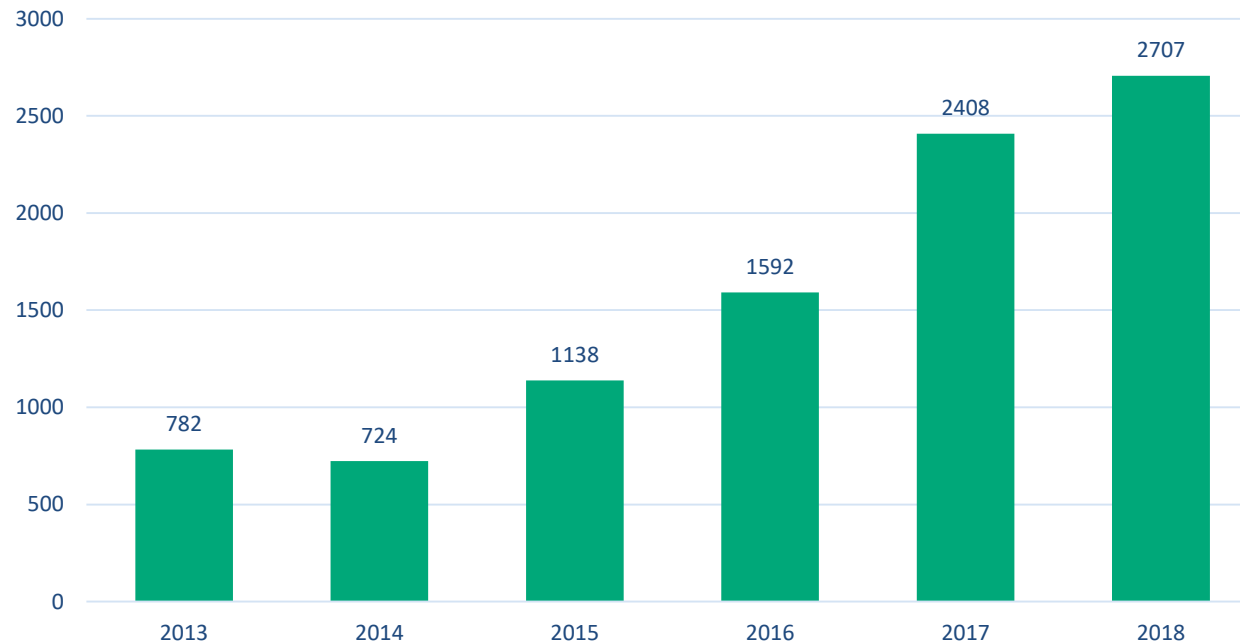


- Sinds het najaar van 2016 is het aantal vacatures in de zorg- en welzijnssector in Noord-Nederland behoorlijk gegroeid.
- Deze vacature groei is goed zichtbaar in de onderstaande grafiek met het aantal openstaande vacatures in het derde kwartaal op de website van ZorgpleinNoord.



Vacatures ZorgpleinNoord 2013-2018 derde kwartaal

Bron: Website ZorgpleinNoord, oktober 2018



Vraag 2:

Voor welke functiegroep stonden er afgelopen maand (september 2018) de meeste vacatures open?

- A. Verpleegkundige (mbo-4 en hbo)
- B. Verzorgende (mbo-3 veel werkzaam in ouderenzorg)



Juiste antwoord = A Verpleegkundige (mbo- en hbo)

- De onderstaande tabel laat de top 5 van het aantal vacatures naar functiegroep zien.
- Voor verpleegkundigen waren er de afgelopen maand de meeste vacatures: ruim 1 op 5, oftewel een aandeel 21% van het totaal aantal openstaande vacatures.

Top 5 vacatures 2018 per functiegroep september 2018	
Functiegroep	Aantal
1. verpleegkundige (mbo-4 en hbo)	192
2. sociaal pedagogisch (mbo-3 t/m hbo)	184
3. verzorgende (mbo-3)	153
4. (para)medisch (mbo-4 en hbo)	126
5. leidinggevende	47

Bron: Website ZorgpleinNoord, oktober 2018

Stijgend aantal vacatures gemeld bij ZorgSelect

Functiegroep	Aantal
Begeleiders/Groepsleiders MBO/HBO	117
Verzorgenden (IG) niveau 3	97
Verpleegkundigen niveau 4 en 5	95
Aministratief/secretarieel/automatisering	85
Paramedische functies	41





Vraag 3:

Voor welke functiegroep ontstaan naar verwachting de grootste tekorten (in aantal mensen) in Noord-Nederland?

- A. Hbo-verpleegkundige
- B. Mbo-verpleegkundige



Juiste antwoord = B mbo-verpleegkundige

- De onderstaande tabel laat voor de twee toekomstprognoses zien voor welke functiegroepen de meeste tekorten op de Noordelijke arbeidsmarkt worden verwacht.

Top 5 Grootste tekorten Noord-Nederland naar functiegroep in 2021		
Functiegroep	hoog scen.	laag scen.
1. Verpleegkundige (mbo- 4)	-3.502	-1.918
2. Verpleegkundige (hbo)	-2.669	-1.563
3. Verzorgende (mbo- 3)	-951	-29
4. Helpende (mbo-2)	-357	-110
5. Pedagogisch werker (mbo-4)	-267	-160
Totaal alle tekorten en overschotten VVS-beroepen	-7.194	-2.903

Bron: Regionaal Zorggebruikmodel Prismant, bewerking ZorgpleinNoord 2018.



Vraag 4:

Vanuit welke opleiding stromen naar verwachting de meeste nieuwe professionals (met diploma) in op de Noordelijke arbeidsmarkt voor zorg en welzijn?

A. Verzorgende (mbo-3)

B. Mbo-verpleegkundige (mbo-4)



Juiste antwoord = A Verzorgende

- De onderstaande tabel laat zien voor welke functiegroepen de meeste instroom wordt verwacht op Noordelijke arbeidsmarkt in de komende jaren.
- De verwachting is dat gemiddeld 3.825 mensen met een afgeronde opleiding voor een verplegend, verzorgend of sociaal agogisch beroep de komende jaren de Noordelijke arbeidsmarkt betreden.

Top 5 opleidingen met meeste instroom op Noordelijke arbeidsmarkt t/m 2021				
Functiegroep	2018	2019	2020	2021
1. Verzorgende (mbo- 3)	929	960	971	969
2. Verpleegkundige (mbo-4)	607	631	652	660
3. Maatschappelijke zorg (mbo-4)	461	440	455	460
4. Verpleegkundige (hbo)	384	415	447	455
5. Sociaal pedagogische hulpverlening (hbo)	297	243	266	271
Totaal alle VVS-beroepen	3.796	3.743	3.872	3.897

Bron: Regionaal Zorggebruikmodel Prismant, maatwerk Prismant bewerking ZorgpleinNoord 2018.



Vele ingezette programma's

- **Zorgpact**
- **Waardigheid en Trots**
- **Arbeidsmarktagenda 2023**
- **SectorplanPlus**
- **Sterk in je werk**
- **Actieprogramma Werken in de zorg**
- **Elke regio: RAAT**

Samenhangende aanpak

Professionals behouden | professionals aantrekken | slimmer organiseren

- Onderbouwen urgentie obv (arbeidsmarkt)onderzoek
- Ondersteunen bij goede capaciteitsplanning en monitoring
- Signaleren van kansen en mogelijkheden;
- Initiëren, stimuleren en ondersteunen van (nieuwe) initiatieven/projecten
- Verzamelen en verspreiden van informatie over de voortgang van de initiatieven en 'good practices';
- Fungeren als kenniscentrum en vraagbaak.

Betrokkenen

- Organisaties in Zorg en Welzijn
- Onderwijs en NetwerkZON
- Overheid
- Inkopers



Actielijnen Noord NL

Professionals behouden | professionals aantrekken | slimmer organiseren

- Kennisverzameling en verspreiding
- Werken nu en in de toekomst
- Instroom en behoud
- Opleiden en ontwikkelen
- Imago van de sector

Stand van zaken oktober 2018

Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten



Werken Nu & In De Toekomst

Van nazorg naar voorzorg

- Preventie
- Positieve gezondheid
- Samengaan zorg & welzijn

Innovatie en integrale benadering

- Anders inrichten en organiseren zorg
- Inzet zorgtechnologie
- Toepassing e-health

Juiste zorg op de juiste plek

- Nieuwe zorgconcepten
- Taakherschikking
- Nieuwe beroepen en opleidingen



Kennis & Informatie

Duiding (toekomstige) regionale arbeidsmarkt

- Kerncijfers regiovisie
- Periodieke duiding via diverse media
- (Regionale) strategische personeelsplanning
- Aanvullend maatwerkonderzoek

Vergroten Instroom

- Aanspreken doelgroepen
- Toeleiden naar de zorg
- Creëren opleidingsplekken
- Creëren instroompaden



Instroom & Behoud

Duurzame Inzetbaarheid

- Integraal gezondheidsbeleid
- Dialoog professionele zelfregie
- Gezond werkklimaat

Professionalisering

- Een leven lang leren
- Loopbaanbeleid
- Bewegelijkheid op de arbeidsmarkt



Imago

(Potentieel) van scholier tot gepensioneerde

- Beeldvorming en reputatie
- Kiezen voor de zorg
- Binden en boeien



Opleiden & Ontwikkelen

Inrichting van stages

- Verhogen stage- en opleidingsplekken
- Innovatieve stages en leerroutes
- Branche-overstijgend

Onderwijsvernieuwing en vernieuwend opleiden

- Horizontaal, verticaal en teamleren
- Learning communities
- Modulair opleiden kwalificerende scholing
- Opleiden voor de toekomst

Kwaliteit en kwantiteit van (werk)begeleiding

- Integraal opleidingsbeleid
- Vernieuwend begeleiden
- Leerklimaat
- Inzet rolmodellen

Doelstellingen RAAT Twente en RAAT Zwolle (Samen Buiten de oevers)

1. Zorgen voor een heldere regionale aanpak bij personeelsvraagstukken in de regio o.b.v. geïntegreerde benadering
2. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers bevorderen
3. Kwaliteit van zorg bieden, door de beschikbaarheid van voldoende en adequaat opgeleide medewerkers



Lopende initiatieven, o.a.

- Regiocampus Meppel
- Zorgtrainingscentrum Zwolle
- Innovatieve oplossingen in zorg via HIP
- Werkagenda Onderwijs – Werkveld
- Diverse activiteiten en dienstverlening WGV mbt arbeidsmarktonderzoek, vitaliteit, werving en selectie, loopbaanadvies
- Twentse Zorgacademie
- Matchtafels



Een rondje langs werkgevers, mbo en hbo

- gastlessen
- VMBO-Carrousel
- individueel verdiepende stage voor een eindejaars VMBO/HAVO leerling
- verzorgen en uitvoeren van activiteiten zoals bijvoorbeeld het ondersteunen bij de kerstdiners en overige kerstactiviteiten op de locaties
- meeloopochtenden
- projectgroep om een 5 jarig traject voor BB leerlingen VMBO naar MBO Dienstverlening niv. 2 (en later ook servicemedeweker niv. 2) te ontwikkelen
- aantal keer per jaar bijeenkomsten om samen te brainstormen over doorlopende leerlijnen en samenwerking te bevorderen
- bespreken hoe voor VMBO-studenten de overstap naar het MBO zo aantrekkelijk en plezierig mogelijk te maken
- Oriëntatie op brugklas jaar vmbo/mbo Zorg&Welzijn

"Samen naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt voor een leefbare regio"

Professionals behouden | professionals aantrekken | slimmer organiseren

Meer informatie?

Stella Buurma

Adviseur ZorgpleinNoord

s.buurma@zorgpleinnoord.nl

www.zorgpleinnoord.nl

050-5757470



Anne ten Vergert

a.tenvergert@wgvzorgenwelzijn.nl

088-2556650

raat.wgvzorgenwelzijn.nl

