

Meerjarenbeleidsplan 2017 - 2021

Versie: 1 november 2018

Hoofddoel platform

Het bevorderen van goed onderwijs op vmbo-scholen aan leerlingen die zich oriënteren op het werken in de sector Zorg & welzijn. Dit betekent dat de opleiding flexibel aansluit bij de individuele leerling, bij ontwikkelingen in het vmbo en het vervolgonderwijs, het beroepenveld en in de samenleving.

Het gaat hierbij om alle vmbo-leerlingen die de capaciteiten voor en affiniteit met de sector hebben om hen duurzaam voor te bereiden om een goede professional te worden (in de hele beroepskolom).

Voorwaarden om het hoofddoel te bereiken zijn:

1. Eigentijds en aantrekkelijk Z&W-onderwijs
2. Permanent leren en professionaliseren van docenten en leidinggevenden
3. Verbindingen in de beroepskolom

Wat?	Hoe?	Wanneer tevreden?	Hoe weten we dat?
Eigentijds en aantrekkelijk Z&W onderwijs	Vertalen van nieuwe inzichten op het gebied van leren en ontwikkelen van leerlingen in relatie tot het beroepsgerichte vak. Beïnvloeden van het examen(programma) op basis van ervaringen van de docenten en actuele ontwikkelingen in het werkveld.	Jaarlijks één centraal thema (nieuw inzicht) onder de aandacht hebben gebracht en met elkaar hebben verkend wat mogelijkheden zijn voor het eigen handelen.	Evaluatie met deelnemers, koppelen aan proces bijeenkomst en doelen platform.
Permanent leren en professionaliseren van docenten en leidinggevenden	Vraaggestuurde ontmoetingen van professionals faciliteren. Professionaliseringsaanbod verzorgen op basis van actuele ontwikkelingen in de sector.	Als deelnemers het de moeite waard vinden om te participeren.	Voldoende deelnemers bij de bijeenkomsten.
Verbindingen in de beroepskolom	Duurzame samenwerking met mbo en werkveld op landelijk niveau realiseren en initiatieven op regionaal niveau in kaart brengen.	Erkend gesprekspartner bij relevante landelijke partners. Per regio een overzicht van initiatieven van regionale samenwerking zorg-onderwijs en/of vmbo-mbo.	Platform wordt uitgenodigd als sprake is van beleidsontwikkeling op het gebied van zorg en onderwijs. Overzicht per regio.

In het verlengde van het hoofddoel behartigt het platform de belangen van de leden en hun leerlingen en docenten door onder andere te participeren in het samenwerkingsverband van platforms in het vmbo (Stichting Platforms Vmbo – SPV). Tevens richt het platform zich op de positionering van het vmbo als basis van de beroepskolom.

Het meerjarenplan wordt jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan (inclusief communicatieplan) op basis van de PDCA-cyclus. De beschrijving van de organisatie is als bijlage toegevoegd.

Organisatie van het platform

Uitgangspunt zijn de statuten: doelstelling van het platform.

Taken van de verschillende functies:

Voorzitter:

Verwachtingen:

- Leidinggevende van een school;
- Beleidsmatige ervaring met betrekking tot implementatie van onderwijsvernieuwing;
- Helicopterview: boven de eigen school kunnen uitstijgen;
- Op de hoogte van wat er regionaal en landelijk speelt ten aanzien van onderwijs en branche of bereid zich daarin te ontwikkelen.

Taken/investering:

- Voorbereiden van de platformbijeenkomsten / heidag;
- Voorbereiden van de landelijke docentendag;
- Bijhouden en uitbreiden netwerk met oog op belangenbehartiging;
- Aanspreekpunt;
- Vertegenwoordiger binnen SPV;
- Verantwoordelijk voor beleidsvorming en -uitvoering van het Platform VMBO Z&W;
- Eindverantwoordelijk voor financiën;

Facilitering: 0,2 fte en reiskostenvergoeding.

Regiobestuurder (5 regio's)

Verwachtingen:

- Leidinggevende functie in de school;
- Beleidsmatige ervaring met betrekking tot implementatie van onderwijsvernieuwing;
- Helicopterview: boven de eigen school kunnen uitstijgen;
- Op de hoogte van wat er regionaal speelt ten aanzien van onderwijs en branche of bereid zich daarin te ontwikkelen.

Taken/investering:

- Deelname aan 4 bestuursvergaderingen per jaar;
- Deelname aan de heidag met het bestuur;
- Middagvoorzitter tijdens 2 regionale docentennetwerkbijeenkomsten (november en februari/maart);
- Deelname aan de landelijke docentendag in mei/juni;
- Signalen en ontwikkelingen m.b.t. Z&W in de regio volgen en deze indien nuttig ter bespreking inbrengen bij het bestuur;
- Aanspreekpunt voor de scholen in de regio.

Tegemoetkoming: vrijstelling betaling lidmaatschap voor de school en reiskostenvergoeding.

Ambtelijk secretaris

Verwachtingen:

- Kan overzicht houden;
- Inbreng van inhoudelijke kennis (onderwijs / werkveld);
- Heeft een sterk netwerk;
- Is in staat regie te voeren.

Taken/investering

- Voorbereiden en uitvoeren 10 regionale scholingsbijeenkomsten;
- Voorbereiden landelijke docentendag;
- Voorbereiden van de platformbijeenkomsten/heidag;

- Contacten onderhouden met relevante partijen (bv lerarenopleidingen, uitgevers, mbo-raad, branches, ministerie, spv);
- Financiën (penningmeester): opstellen begroting, opdracht geven voor de balans, check op rekeningen;
- Communicatie naar leden: mailing tav (potentieel) lidmaatschap, vraagbaak, website aansturen, digitale nieuwsbrieven opstellen;
- Overige incidentele werkzaamheden: klankbord LOB-pakket Regioplus, herziening kennisbasis, uitzetten en verwerken onderzoek;
- Gemiddeld 1 dag per week.

Administratieve en financiële ondersteuner

Taken/investering:

- Eerste contactpersoon leden via info mailadres;
- Ledenadministratie: bijhouden wijzigingen in contactpersoon, lidmaatschap, mail(adreswijzigingen);
- Scholingsbijeenkomsten docentennetwerk: uitnodigingen digitaal versturen en verzorgen uitdeelmateriaal;
- Financiële administratie: innen schoolbijdragen en afhandelen declaraties/facturen;
- Gemiddeld 0,5 dag per week.

Financieel adviseur

Taken/investering:

- Boekhouding en kwartaaloverzichten;
- Jaarlijkse eindbalans opmaken;
- 1 dag per kwartaal.

Webbeheerder

Taken/investering:

- Onderhoud en actualisatie website;
- Versturen nieuwsbrieven en nieuwsflitsen;
- 8 dagen op jaarbasis.

Kascommissie

Controlerende functie door een afvaardiging van het bestuur

Coördinator /organisator netwerkbijeenkomsten

Verwachtingen:

- Werkzaam als docent in het profiel Z&W;
- Coördineren;
- Organiseren.

Taken/investering:

- Het mede voorbereiden, uitvoeren en nazorg scholingsbijeenkomsten docentennetwerk;
- Verbinding houden met collega docenten;
- 140 uren op jaarbasis.

Raad van advies / Vrienden van het platform

Mogelijke partners: (vraaggestuurd)

- Onderwijs – vmbo en mbo (MBO-raad)
- SLO, als het nieuwe programma op de agenda staat
- Lerarenopleidingen, als professionalisering op de agenda staat
- Cito, als examinering op het programma staat
- Branche-organisaties

Taken/investering / verwachtingen

- Deskundigheid m.b.t. het onderwerp;
- De Raad van Advies moet afgeleid van onze doelen een toegevoegde waarde bieden;
- Het platform vraagt gericht advies aan de Raad van Advies over plannen en werkwijze/klankbordfunctie (begin en eind van het traject);

- De Raad van advies informeert het Platform over ontwikkelingen die van invloed zijn op te behalen doelen van het platform;
- De leden van de Raad van Advies worden flexibel uitgenodigd, afhankelijk van de agenda;
- Er is een duidelijke wisselwerking tussen Platformbestuur en Raad van Advies.